

الصندوق الوطني للمسؤولية المجتمعية

NATIONAL CSR FUND MAJRA



التقرير السنوي للأثر المستدام:
يتضمن أفضل الممارسات من
50 جهة رائدة في الإمارات
2022/2021



أما المحور الثالث، فهو يشمل المصادقة على جهود الأثر المستدام، من خلال تزويد الشركات باعتراف اتحادي رسمي على شكل "علامة تصنيف" ومنحها امتيازات معينة تقديراً لمساهماتها، حيث يكمن الهدف في تحسين الحد الأدنى من معايير الاستدامة التي يمكن للشركات من خلالها تقييم وتعزيز ممارساتها وتنافسياتها.

في نهاية المطاف، يتمحور جوهر "مجرى" حول التمكين :
تمكين الشركات ببناء مستقبل مستدام من خلال توحيد الجهود لإحداث
أثر مستدام يدعم التنمية المجتمعية والبيئية والاقتصادية .

إنه لشرف لي أن أساهم في دفع مسيرة دولة الإمارات العربية المتحدة نحو مراتب الريادة العالمية في المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة. حيث أن الوصول إلى مثل هذه المكانة الريادية يتطلب التحلي بالانفتاح والعمل بجد واعتماد رؤية أشمل. ستواصل "مجرى" جهودها المستمرة لمساعدة الشركات الحكومية والخاصة على العمل بأمانة ونزاهة و تصميم، بهدف تمكين أفق مشرق جديد للأعمال المستدامة في الإمارات.

معالي عبدالله بن طوق المري

رئيس مجلس أمناء الصندوق الوطني للمسؤولية المجتمعية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

منذ إنشاء الصندوق الوطني للمسؤولية المجتمعية في الإمارات العربية المتحدة في عام 2018 ، تحول تركيز أفضل الممارسات المؤسسية من اعتماد أطر عمل المسؤولية المجتمعية للشركات وإدارة المساهمات والمبادرات المجتمعية، إلى دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات صنع القرار على المدى الطويل.

نتيجة لذلك، أصبح الصندوق يتطلع بدور أكبر يمتد إلى ما بعد تقديم التوجيه والإشراف للمساهمات المجتمعية، ليشمل تمكين وتعزيز الأثر الاقتصادي الإيجابي على المدى الطويل.

قدم الصندوق الوطني للمسؤولية المجتمعية للشركات منذ تأسيسه جهوداً كبيرة أثمرت عن تأثير إيجابي واسع النطاق، واليوم آن الأوان للترحيب بحقبة جديدة للمسؤولية المجتمعية تركز على المبادئ البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث نلتزم بمواكبة هذا التطور بوجود هوية مؤسسية جديدة تحت اسم "مجرى".

ستعمل "مجرى" وفق استراتيجية تمتد على مدار خمس سنوات تم إطلاقها مؤخراً، وتهدف إلى تعزيز دور دولة الإمارات كمحرك عالمي للأثر المستدام والاستثمار المسؤول والتنمية المستدامة بما يتماشى مع استراتيجية الدولة للخمسين عاماً القادمة.

وتتضمن استراتيجية "مجرى" 50 برنامجاً ومبادرة تم وضعها بالتعاون مع القطاع الخاص لتعزيز الأثر المستدام.

وتأتي "مجرى" نتيجة الاستماع إلى آراء وتوصيات جميع أصحاب المصلحة. وسيعمل نموذج أعمالنا الطموح على إرساء إطار جديد وجريء ووضع مخطط حوكمة للأثر المستدام والاستدامة وممارسات المسؤولية المجتمعية في الإمارات. وستتولى "مجرى" إدارة و توجيه جهود الشركات نحو تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة والأولويات الوطنية لدولة الإمارات. وسنعمل على خلق الفرص لقطاع الأعمال للتعاون والاستثمار والمساهمة في أهداف التنمية المستدامة المحلية والإقليمية والدولية.

يرتكز اختصاص هذه المؤسسة الوطنية على ثلاثة محاور رئيسية لدعم الأثر المستدام. ويشمل المحور الأول إطلاق مشاريع وطنية يتم تطويرها بالشراكة مع القطاعين العام والخاص ، ومواءمتها مع الأولويات الوطنية للدولة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة و أهداف التنمية المستدامة. كما يتم تحديد الجوانب المستهدفة بالتعاون مع أصحاب المصلحة المعنيين .

في حين يركز المحور الثاني على التحقق من مشاريع ومبادرات الأثر المستدام من خلال تزويد مشاريع المسؤولية المجتمعية والاستدامة في الشركات بختم اعتماد حكومي بناءً على توافقها مع المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة وأهداف التنمية المستدامة. ويمكن لبعض هذه المشاريع المعتمدة أن توفر فرصة للقطاع الخاص لتوجيه استثماراته ومساهماته.

المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة	02
مقدمة	03
مؤشرات استطلاع الأثر	04
تفاصيل الاستطلاع	04
الاتجاهات والنتائج الرئيسية	05
الاستراتيجية والحوكمة	05
الأولويات الوطنية والقيمة المحلية المضافة	05
التوطين	05
إشراك أصحاب المصلحة	06
الابتكار	07
قياس الأثر	07
مساهمات المسؤولية المجتمعية للشركات	07
أفضل الممارسات في مجال البيئة، والمجتمع، والحوكمة في الإمارات العربية المتحدة	08
الخاتمة	18

مؤشرات استطلاع الأثر

قام الاستطلاع بتقييم الشركات وفق 39 مؤشراً مختلفاً. وقد استندت إلى أطر الإفصاح المحلية والدولية، ومن بينها اللوائح الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق دبي المالي. ونُظمت نتائج الاستطلاع ضمن خمس فئات رئيسية شملت المواءمة مع أولويات التنمية الوطنية والمساهمة في القيمة المحلية المضافة، والاستراتيجية والحوكمة، وقياس الأثر المستدام، وإشراك أصحاب المصلحة، والابتكار.

الأولويات الوطنية والقيمة الوطنية المضافة	الاستراتيجيات والحوكمة	قياس الأثر المستدام	إشراك أصحاب المصلحة	الابتكار
يعتمد كل مؤشر ضمن هذه الفئات منهجية معينة لتقييم أداء الشركات وفقاً للعوامل الأساسية المحددة للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة المؤسسات، والتي تم ربطها بعوامل أهداف التنمية المستدامة				



عوامل الحوكمة

الجوانب المؤسسية الداخلية كالعلاقات مع الموظفين والمساهمين، وتشكيل مجلس الإدارة واستقلاليته، وأنظمة



العوامل الاجتماعية

الموظفون + الموردون + المجتمع (استكشاف منظور الشركات إزاء التنوع، ورفاهية الموظفين وتنمية قدراتهم ومهاراتهم، وإدارة سلسلة التوريد)



العوامل البيئية

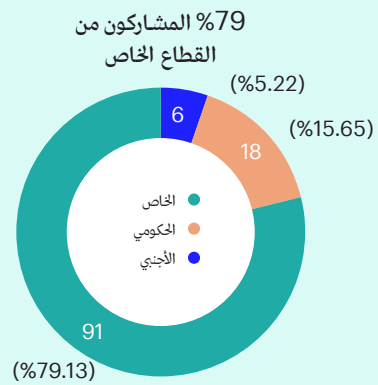
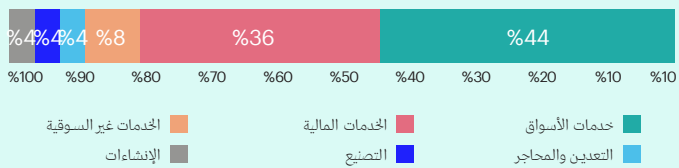
(استهلاك الطاقة، استخدام المياه، توليد وإدارة النفايات، انبعاثات الكربون، استغلال الموارد)

تفاصيل الاستطلاع

تم تقييم 118 مؤسسة في الإمارات العربية المتحدة في دراسة تجريبية من ستة قطاعات صناعية، حيث يشكل القطاع الخاص غالبية المشاركين (79%).

أكبر قطاع تم تمثيله هو قطاع الخدمات السوقية (44%)، يليه قطاع الخدمات المالية (36%). قطاعا التصنيع والإنشاءات مجتمعين لا يمثلان أكثر من 10% من المشاركين.

خضعت جميع المؤسسات لتقييم استناداً إلى خمس فئات وحصلت على شهادة بلاتينية أو ذهبية أو فضية.



6 قطاعات

118 شركة

39 مؤشراً

تلتزم الإمارات العربية المتحدة التزاماً راسخاً بدعم الأثر المستدام على الصعيدين المحلي والدولي، كما تعد أول دولة عربية تصادق على اتفاق باريس للمناخ وتتعهد بتحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٥٠.

تأسس صندوق المسؤولية الاجتماعية للشركات (مجرى) بموجب مرسوم من مجلس الوزراء، وهو الهيئة الفدرالية المسؤولة عن إدارة المسؤولية الاجتماعية للشركات والتأثير المستدام في الإمارات العربية المتحدة. ولهذا الغرض، قامت مجرى في عامي ٢٠٢٢/٢٠٢١ بتجربة استطلاع طوعي عبر الإنترنت لممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة وأهداف التنمية المستدامة للمؤسسات في البلاد، بهدف توجيه الاعتراف بالمؤسسات ذات أفضل الممارسات ورفع المعايير وتعزيز الشفافية.

الاتجاهات الرئيسية

الاستراتيجية والحوكمة



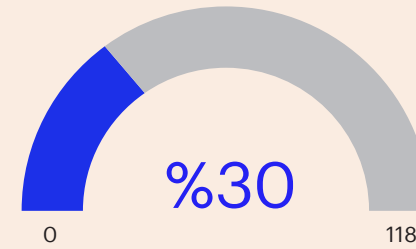
أكثر من 85% من الشركات، التي تعمل حالياً على تطوير أو تنفيذ أو تقييم المسؤولية المجتمعية أو برنامج الأثر المستدام، لديها سياسة أو إطار عمل، بما في ذلك مجلس

الأولويات الوطنية والقيمة المحلية المضافة

تهدف مبادرات القيمة المحلية المضافة إلى توجيه الاستثمار إلى الاقتصاد المحلي. وأفادت 78 شركة شملها الاستطلاع أنها اشترت مواد من شركات محلية بإجمالي إنفاق بلغ 16.8 مليون درهم إماراتي.

على الرغم من أن أقل من عُشر (9%) العينة الإجمالية من الشركات أفصحت عن اعتماد مبادرات للمساهمة في القيمة المحلية المضافة، أظهر الاستطلاع أن قطاع التعدين والمحاجر ساهم تقريباً بنصف (42%) القيمة المستمرة محلياً والبالغة 16.8 مليون درهم، فيما حل بالمرتبة الثانية قطاع الخدمات المالية بنسبة مساهمة بلغت (30%)، يليه قطاع خدمات الأسواق (28%).

الجهات التي لديها ميزانية مشتريات مخصصة للخدمات المحلية والسلع والتعاقد من الباطن



التوطين

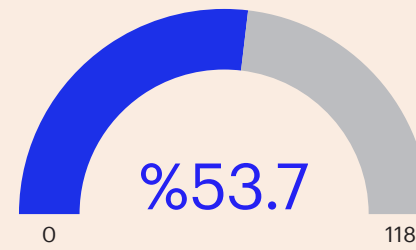
يشكل توطين القوى العاملة في الإمارات أولوية متنامية الأهمية لدى الجهات الحكومية الإماراتية. وأظهر الاستطلاع أن المواطنين الإماراتيين يشكلون وسطياً 11% من الموظفين في كل مؤسسة، وأن غالبيتهم (61%) من النساء.

تتفرد شركات القطاع العام بأعلى معدلات توطين الوظائف، حيث يشكل المواطنون الإماراتيون 20% من موظفيها مقارنة بنسبة 10% في الشركات المملوكة من قبل الأجانب، و5% فقط في شركات القطاع الخاص.



من إجمالي الموظفين هم مواطنون إماراتيون

الجهات التي لديها برامج تدريبية للموظفين من مواطني الدولة



إشراك أصحاب المصلحة

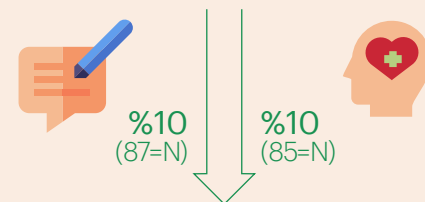
أفادت 44% من المؤسسات المشمولة بالدراسة بأنها شاركت مع أصحاب المصلحة الخارجيين في مبادرات المسؤولية المجتمعية والاستدامة. كما أكد ما يقرب من ثلاثة أرباع الشركات (73%) بأن لديهم آليات للتدقيق وإشراك الموظفين، مثل الاستطلاعات عبر الإنترنت والاجتماعات الدورية.

وكتيجة لذلك، سجلت الشركات انخفاضاً في معدلات دوران الموظفين، ووفقاً لنتائج الاستطلاع، انخفض معدل دوران الموظفين في الشركات من 12.7% إلى 10%.

المعدل الإجمالي لدوران الموظفين



معدل دوران الموظفين بوجود أنظمة مراعاة الآراء والتوصيات (على اليسار) ومبادرات الرفاه (على اليمين)



أنظمة مراعاة الآراء والتوصيات ومبادرات رفاه الموظفين تضمن معدل دوران أقل للموظفين

وأفاد ما يقرب من ثلاثة أرباع الشركات (73%) بتوفيرها التدريب للموظفين ل تنمية مهاراتهم، إما من خلال برامج التدريب على رأس العمل أو عبر جلسات تدريبية محددة. وتخصص هذه الشركات، وحوالي ثلثها (61%) من القطاع الخاص، 210 ساعات تدريب وسطياً.



الابتكار

تتناول هذه الفصول 50 دراسة حالة تم اختيارها بعناية توضح أفضل الممارسات في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في الإمارات العربية المتحدة وتوافقها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. تم تنظيم هذه الحالات ترتيباً حسب اسم الشركة لسهولة التصفح.

المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------

يُندرج تطويع الوظائف ضمن أولويات بنك أبوظبي التجاري تماشياً مع رؤية القيادة الإماراتية لبناء مستقبل مستدام. ويسهم توفير فرص التطوير والنمو للمواطنين الإماراتيين في مستقبل الصناعة المصرفية في الدولة. ويمثل استقطاب المواهب الوطنية وتطويرها ركيزة استراتيجية أساسية تمنح البنك ميزة تنافسية قوية. في عام 2021، زاد البنك من استثماراته في التطوير المهني لمواطني الدولة، حيث وضع إطاراً شاملاً لتطوير المواطنين الإماراتيين لتمكينهم من النمو واكتساب المهارات المهنية.

ويضم هذا الإطار الشامل مجموعة متنوعة من البرامج المخصصة لدعم متطلبات التطوير الفني والسلوكي والقيادي، مما يضمن استمرار البنك في استقطاب الكفاءات الوطنية والاحتفاظ بها، وبناء كوادر مستقبلية من أصحاب المواهب. ويعمل برنامج "طموحة"، التابع للبنك والحائز على جوائز، على تعزيز المسارات الوظيفية طويلة الأمد للمرأة الإماراتية من خلال إتاحة الفرص لها لدخول سوق العمل مع المحافظة على القيم الاجتماعية وقد انضمت 26 مرشحة جديدة إلى البرنامج في عام 2021، ليصل العدد الإجمالي للمرشحات إلى 195 موظفة. ويعد برنامج طموحة من أنجح المبادرات الاجتماعية حيث يوفر للمرأة بيئة داعمة تمكنها من إطلاق مواهبها والمساهمة في الاقتصاد الوطني.

وفي المجمل، قدم برنامج دعم المواطنين في بنك أبوظبي التجاري الدعم لقرابة 1,854 موظفاً إماراتياً حتى تاريخ 31 ديسمبر 2021.

تبنى "إيه بي بي"، الشركة العملاقة المتخصصة في تقنيات الطاقة والأتمتة، رؤية فريدة تتمثل في دعم العملاء والأطراف المعنية من خلال الحفاظ على صحتهم وسلامتهم من خلال الاعتماد على استراتيجية ناجحة تضمن سلامتهم ورفاهيتهم. وقد نجحت "إيه بي بي" طوال العقد الماضي، في حث وتحفيز طاقم عملها على اتباع وتطوير أفضل الممارسات والإجراءات المتبعة في مجالات الصحة والسلامة والرفاهية.

وتعتمد "إيه بي بي" عمليات التدقيق المرتبطة بحقوق الإنسان ومعايير الصحة والسلامة كجزء أساسي في منظومة إدارة الأطراف المتعاقدة، كما تقدم برنامجاً مجانياً لكافة أفراد طاقم عملها يضمن تزويدهم بخدمات أبرز شركات التأمين وتحديث سياسات الموارد البشرية بخصوص إجازة الأبوة واعتماد نظام عمل من، حتى خلال فترة ما بعد الجائحة العالمية.

وتكرس الشركة كذلك برنامجاً مجانياً لدعم موظفيها من خلال تقديم الاستشارات وإيجاد الحلول لكافة المشكلات الشخصية والمهنية، بالإضافة إلى فحوصات طبية سنوية وغيرها من الأنشطة الرياضية. وقد استفاد من هذه البرامج الباعمة 750 موظفاً، في مقر الشركة بدولة الإمارات، وغيرهم الكثيرين، بشكل غير مباشر، بمن فيهم أفراد أسر الموظفين. ولم تسجل الشركة أي حالة إصابة أثناء ساعات العمل منذ العام ٢٠١٣، مما مكّنها من تحقيق وفورات في التكلفة بفضل إجراءاتها الصارمة وضوابطها المتبعة التي تحول دون وقوع حوادث أثناء ساعات العمل، كما حققت مستويات أفضل في التفاعل والتواصل مع الموظفين والعاملين من خلال سلسلة واسعة من الاجتماعات والجلسات التدريبية والنقاشات واللقاءات الفردية. ونتيجةً لكل هذه الجهود والمساعدات المثمرة، تحقق الشركة اليوم مستويات مرتفعة في الإنتاجية والروح المعنوية بين الموظفين.

وقد نجحت شركة "إيه بي بي"، وفقاً لاستطلاعات قياس رضا الموظفين وعمليات التدقيق وشهادات تقدير العملاء، في تحقيق هذه الإنجازات المتميزة.

تؤمن جمعية أبوظبي التعاونية بأهمية رد الجميل للمجتمع، وهي تعد أحد أولوياتها الرئيسية، انطلاقاً من مسؤولياتها المجتمعية والتزامها بعباءات الاستدامة.

وانسجاماً مع حرصها على دعم الأفراد الأقل حظاً والأكثر احتياجاً في المجتمع، فإن جمعية أبوظبي التعاونية، بالشراكة مع مؤسسات مرموقة مثل الهلال الأحمر الإماراتي، ستحدد الفرص المتاحة لدعم مبادرات تعزيز رفاة المجتمع محلياً ودولياً.

في العام 2020، قدمت جمعية أبوظبي التعاونية تبرعاً قيماً لدعم مبادرة "معاً نحن بخير"، بالإضافة إلى تبرّع آخر لدعم جهود الإمارات الإنسانية، التي يعيش تحت سمائها أعراق وجنسيات مختلفة في سلام ووئام، بجانب تبرعات أخرى لدعم مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان للأعمال الإنسانية ولصالح الهلال الأحمر الإماراتي ودعم مبادراتها الإنسانية في لبنان. وقد ساهمت هذه التبرعات الخيرية في تحسين حياة آلاف الأفراد.

فضلاً عن ذلك، تولت الجمعية رعاية النسخة الخامسة للمؤتمر الدولي لرياضة المرأة الذي أقيم في أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية وعلى صعيد الاستدامة، فتواطى الشركة على شراء الأسماك من الموردين المحليين المستدامين بالإضافة إلى الخضروات والفواكه من مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، كما قللت بشكل فاعل استهلاك الورق في مكاتبها والمساحات الإنتاجية.

تهدف مبادرة أكستنشر للمهارات الرقمية إلى المساهمة في تطوير الجيل القادم بمهارات البرمجة والتفكير التصميمي.

شاركت أكستنشر في هذه المبادرة على مدى السنوات الخمس الماضية وعقدت فعاليات حيث قام المتطوعون بتدريب "الجيل القادم" بساعة من البرمجة. الرؤية هي أن كل طالب يجب أن تتاح له الفرصة لتعلم البرمجة. في عام 2021م عادت أكستنشر الشرق الأوسط إلى الفعاليات الخيرية بفضل الفرصة الاستثنائية التي قدمها إكسبو 2020، مما أدى إلى بناء برنامج حول البرمجة والتفكير التصميمي للأطفال الذين يزورون إكسبو كجزء من برنامج مدارس إكسبو.

قدم كل برنامج (مدته ساعتان) أهمية البرمجة وكيف يمكن استخدامه لتصميم حلول للمشاكل العالمية في وضع تفاعلي وعلمي. كان الأطفال قادرين على تصور المشكلة ومناقشتها وتضييق نطاق الحلول وبناء نموذج أولي لحل المشكلة. شجعت هذه العملية كسب مهارات الاتصالات وتقديم العروض والعمل الجماعي وحل المشاكل والابتكار.

يستهدف البرنامج الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 8 و 14 عاماً، خلال الـ 6 جلسات التي عقدت استفاد ٤٥ مستفيداً وقدمها 11 مدرّساً، من نوفمبر 2021م حتى يناير 2022م.

أبرز المؤسسات في الأثر المستدام

بنك أبوظبي التجاري
ADCB

بنك أبوظبي التجاري

ABB

إيه بي بي

جمعية أبوظبي التعاونية
coop

جمعية أبوظبي التعاونية

accenture

أكستنشر



الفضاء

3%



النقل، والصحة، والمياه

8%



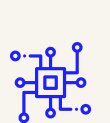
الطاقة المتجددة

13%



التعليم

15%



التكنولوجيا

20%

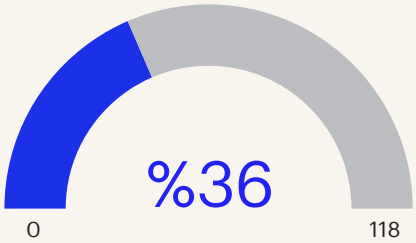


شركة

نسبة الشركات

نسبة الموازنة الحالية مع قطاعات الأولوية في الإمارات

الجهات التي تقوم بالإبلاغ عن التوافق مع السياسة الوطنية للابتكار



أفاد 36% من الشركات التي أتمت استطلاع الأثر أنهم قاموا بموائمة أنشطة الابتكار مع الأولويات الاستراتيجية لدولة الإمارات. وقال الخمس أنهم أعطوا الأولوية للابتكار التكنولوجي، في حين وجّه 15% تركيزهم على التعليم. هذا وقد ذكر أكثر من شركة (13%) أنهم يركزون على الطاقة المتجددة كمجال ابتكار رئيسي، مما يعكس الوعي المتنامي حول الحاجة إلى الحد من آثار تغير المناخ.

ويحظى الابتكار في بيئة العمل بدعم الإدارة العليا لثلاثي الجهات الحكومية (67%) ومن أكثر من نصف شركات القطاع الخاص (59%). وتعد شركات خدمات الأسواق هي الأكثر نشاطاً في هذا الصدد، تليها شركات الخدمات المالية.

قياس الأثر

(الهدف 8)، بينما اختار خمس المشاركين كل من القضاء على الفقر (الهدف 1)، والصحة الجيدة والرفاه (الهدف 3)، والتعليم الجيد (الهدف 4) كأولويات متساوية في الأهمية.

تلجأ نحو نصف العينة المشمولة في الاستطلاع إلى قياس أثر عملياتهم تماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. هذا وقد أعطى ربع المشاركين في الاستطلاع (23%) الأولوية للمساواة بين الجنسين (الهدف 5)، يليه العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	الهدف 13 CLIMATE ACTION	الهدف 9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	الهدف 4 QUALITY EDUCATION	الهدف 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	الهدف 1 NO POVERTY	الهدف 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	الهدف 5 GENDER EQUALITY	شركة 58
الهدف 12	الهدف 13	الهدف 9	الهدف 4	الهدف 3، والهدف 1	الهدف 1	الهدف 8	الهدف 5	نسبة الشركات
17%	18%	19%	20%	22%	23%			

مساهمات المسؤولية المجتمعية





أظهر استطلاع الأثر أن الشركات العامة والخاصة الـ 118 المشمولة فيه قدمت مساهمات في مجال المسؤولية المجتمعية بقيمة إجمالية قدرها 441.44 مليون درهم إماراتي، مع العلم أن مساهمة أربع شركات منها فقط بلغت نحو ثلثي هذا المبلغ (64%). وتمثلت أولويات هذه الشركات ضمن إطار أهداف التنمية المستدامة في العمل اللائق ونمو الاقتصاد (الهدف 8)، والاستهلاك والإنتاج المسؤولين (الهدف 12)، والعمل المناخي (الهدف 13). ومن الجدير بالذكر أن 17 شركة فقط أقرت باعتماد إطار عمل لإدارة مخاطر تغير المناخ.






















441.44
مليون درهم



إجمالي مساهمات المسؤولية الاجتماعية للشركات

71%	11%	15%
الخدمات المالية	خدمات الأسواق	التعدين والمحاجر



المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
	<p>أطلقت "بلو" مبادرة جمع زيت الطهي المستخدم بهدف رفع الوعي حول التأثيرات المجتمعية والبيئية الناجمة عن زيت الطهي المستخدم، وتنشد هذه المبادرة كذلك ضمان جمع زيت الطعام المستخدم من الأسر، ومن ثم مشاركة التبعات السلبية الناشئة عن جمع الزيوت مع الأطراف المعنية.</p> <p>وشكلت هذه المبادرة، منذ انطلاقتها في أواخر العام ٢٠٢١، فرصة رائعة لجمع زيت الطعام المستخدم، باعتباره منتج مُستهلك يتسبب في أضرار جمة على البيئة والمجتمع، ومن ثم إعادة تدويره إلى وقود حيوي، مما يساهم في دفع عجلة نمو الاقتصاد الدائري المحلي. وتستهدف المبادرة كافة الأسر في دولة الإمارات، ولا سيما الفئة الشبابية، وقد بلغت عدد المشاركين فيها نحو ٥٠٠ أسرة، حيث تلقوا دفعات نقدية مقابل جميع زيوتهم المستخدمة.</p> <p>وكان لجمع زيوت الطعام المستخدمة أثر إيجابي واسع، حيث منع الأسر من التخلص منه عبر شبكات الصرف الصحي أو في مكبات النفايات، ولا شك أن ضمان إعادة تدوير زيت الطعام المستخدم وتحويله إلى وقود حيوي سيعمد الجهود المبذولة في توليد الطاقة وتقليل بصمة الانبعاثات الكربونية وغيرها من الغازات الدفينة الأخرى. وقد نجحت "بلو"، الحاصلة على شهادة الاستدامة وخفض الانبعاثات الكربونية الدولية (ISSC)، في جمع أكثر من 20 مليون لتر من زيت الطعام المستخدم حتى تاريخه وإعادة تدويره بشكل مسؤول.</p> <p>ويُقاس نجاح هذه المبادرة استناداً إلى الكمية المستلمة من زيت الطعام المستخدم، وما تم خضه من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون بفضل إنتاج وقود حيوي، ويجري قياس ومراقبة هذه المبادرة بالاعتماد على مؤشرات أداء رئيسية مرتبطة بتوليد الطاقة من النفايات.</p>	   

	<p>يعد بنك بي ان بي باريا هو أحد الشركاء البارزين في مبادرة "ما بعد 2020"، التي تقودها جائزة زايد للاستدامة بالتعاون مع عدد من الشركاء من المؤسسات المحلية والدولية الرائدة. وتبني هذه المبادرة الإنسانية إلى تنفيذ المشاريع التي تدعم المجتمعات الضعيفة من خلال توفير الحلول الملائمة للقضايا الملحة التي تواجهها مثل الحصول الميسر إلى المياه النظيفة والصحة والأمن الغذائي ومصادر الطاقة المتجددة.</p> <p>وتوظف مبادرة "ما بعد 2020" الحلول التكنولوجية طويلة الأجل من أجل خير الإنسانية وتعزيز التنمية الشاملة والمستدامة.</p> <p>وأثبت بنك بي ان بي باريا طوال رحلته التزامه الراسخ بدعم المشاريع في المجتمعات الضعيفة، وحتى تاريخه، قد تم اختيار ستة بلدان هي: إندونيسيا وبنغلاديش وكوستاريكا وفيتنام وماليزيا وكولومبيا. وتم تنفيذ المشاريع في البلدين الأولين بنجاح:</p> <p>ففي إندونيسيا، ورّعت المبادرة 4,600 فانوس شمسي على المرافق والمنشآت العامة والمنازل، كما وزعت مصابيح شمسية كاشفة على الصيادين في مقاطعة كاليمانتان الجنوبية.</p> <p>وتوفر الفوانيس والمصابيح الكاشفة الشمسية مصدراً موثوقاً للإضاءة، واستفاد من هذه المبادرة الخيرية أكثر من 20,700 شخص. وبفضل الفوانيس الشمسية على المباني المجتمعية، أصبح من السهل على موظفي المرافق الصحية تقديم الخدمات للمرضى ليلاً. على وجود الإضاءة المنزلية بدعم الأطفال من خلال منحهم القدرة على الدراسة في جميع الأوقات، كما تسهل أداء الأعمال المنزلية ليلاً.</p> <p>وتوفر الفوانيس والمصابيح الكاشفة الشمسية ظروفًا صحية أفضل للسكان، كما تعزز سلامتهم وأمنهم وتحافظ على البيئة، من خلال استبدال مصادر الطاقة غير المتجددة بالطاقة الشمسية النظيفة.</p> <p>كأت المجتمعات تعتمد على الشموع والمصابيح الكاشفة التي تعمل بالبطاريات وفوانيس الكيروسين ومولدات الديزل. وقد أدى ذلك إلى انقطاع متكرر في الإمدادات، بالإضافة إلى إلحاق أضرار صحية وبيئية جسيمة بالمجتمعات المحلية.</p> <p>بالمقابل، تساهم الفوانيس والمصابيح الكاشفة الشمسية في توفير حوالي ١٠ أطنان متريّة من انبعاثات غازات الدفئة سنوياً.</p> <p>وفي بنغلاديش، وزع المشروع ٢٤ نظاماً شمسياً منزلياً و 640 مصباحاً شمسياً على المقيمين في مخيم كوتابالونغ الذي يستضيف لاجئين من الروهينغا في كوكس بازار، وركز المشروع على الأشخاص ذوي الهمم والنساء الحوامل والفتيات الصغيرات، وقدم التدريبات اللازمة للسكان على صيانة المعدات، وساعد المشروع 4,500 لاجئ من الروهينغا على الوصول إلى الطاقة المتجددة، وقد ساهم ذلك بشكل مباشر في تهيئة ظروف أفضل لأداء الأنشطة الاجتماعية والمجتمعية اليلية، وتعزيز الأمن عن طريق التكنولوجيا المستدامة.</p>	               
--	--	---





	<p>أعلن سيبي بنك في عام 2021 عن التزامه بالوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050، مدفوعاً بنجاحه في تحقيق هدفه المتمثل في توليد الكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة بنسبة 100٪ في عام 2020.</p> <p>وتتضمن خطة الوصول إلى الحياد المناخي تقييم محافظ العملاء ومدى انخراطها بالجوانب المتعلقة بالمناخ لفهم الفرص المتاحة أمامهم للانتقال إلى مصادر الطاقة النظيفة، بالإضافة إلى توظيف أدوات لمساعدة محافظ العملاء على تحقيق صفر انبعاثات بحلول عام 2030. وتأكيداً على التزامه الراسخ بتفيذ هذه الخطة، يبدل سيبي بنك جهوداً مستمرة لتوسيع موارده ذات الصلة بالمناخ والتواصل مباشرة مع العملاء.</p> <p>وتركز هذه الجهود على الانبعاثات التي تسبب بها أنشطة إقراض المشاريع التجارية وأنشطة تمويل مشاريع معينة، من خلال الإفصاح عن مستويات الانبعاثات واستخدام منهجيات لقياس كثافة الانبعاثات لقطاعات معينة مثل قطاع الطاقة.</p> <p>ويتطلب تحقيق صافي انبعاثات صفرية الالتزام بأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ولهاذا يدعم سيبي بنك المشاريع التي تعمل على تحسين كفاءة استخدام الموارد، وتعزيز الوصول إلى مصادر الطاقة وتوفيرها بأسعار معقولة، بالإضافة إلى دعم حق الشعوب في التمية وتقدير المصير الاقتصادي في البلدان النامية.</p> <p>وبواصل سيبي بنك مراقبة وتقييم مجموعة متنوعة من المؤسسات، بما في ذلك وكالة الطاقة الدولية وشبكة تخضير النظام المالي، بهدف تعزيز خطاهما على مسار الحياد الصفري ومواءمة أهدافها المؤقتة.</p> <p>انطلاقاً من مؤشرات الأداء لعام 2020، حدد سيبي بنك أهدافاً لخفض الانبعاثات الكربونية لمحفظة إقراض مشاريع الطاقة بنسبة 29 ٪، وخفض كثافة الانبعاثات بنسبة 63 ٪ بحلول عام 2030.</p>	   
--	---	---

	<p>تمثل قضية التبرع بالدم لإنقاذ حياة الآخرين محوراً هاماً في استراتيجية المسؤولية الاجتماعية التي تنتهجها جامعة المدينة عجمان. و قد اختارت الجامعة مبادرة "هدية الحياة"، بعد تقييم العديد من المبادرات و ذلك بفضل القيم النبيلة التي تتضمنها الرسالة الخاصة بهذه المبادرة.</p> <p>ومنذ عام 2014، بدأت الجامعة بتشجيع الطلبة والموظفين على التبرع بالدم، وحظيت بمستويات استجابة عالية، حيث تم إدراج أسماء المتبرعين من ذوي فصائل الدم النادرة في مركز الشارقة لنقل الدم والبحوث للاستعانة بهم من أجل التبرع بالدم عند الحاجة، مما أسهم في توفير بنك دم يدعم المركز في مهمته لإنقاذ أرواح الأشخاص المحتاجين للتبرع بالدم. وفي أعقاب انتشار جائحة كوفيد-19 والانتقال إلى نموذج التعليم عن بعد، اضطرت الجامعة إلى تعليق المبادرة لتستأنفها لاحقاً في مايو 2022. وأسهمت الحملة في زيادة الوعي بأهمية التبرع بالدم، بالإضافة إلى تقديم المساعدة المباشرة للمرضى المحتاجين إلى نقل الدم في المستشفيات، ومهدت الطريق أمام جامعة المدينة عجمان للمساهمة في هذه القضية النبيلة.</p> <p>كما شكلت فرصة قيمة لرصد المشكلات الصحية، حيث مكنت بعض الموظفين من اكتشاف إصابتهم بنقص كريات الدم أثناء محاولتهم للتبرع بالدم.</p> <p>الجدير بالذكر أن جامعة المدينة عجمان نظمت ثماني حملات للتبرع بالدم، شارك فيها أكثر من 65 طالباً وموظفاً في كل حملة، وبلغت كمية الدم التي تم التبرع بها نحو ٥٠٠ وحدة دم قد تكفي لإحداث فرق كبير في حياة ٢٠٠٠ شخص تقريباً.</p>	 
--	---	---




المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
	<p>تعتمد إيه جي إم إس للاستشارات الدولية على مهمة تستند إلى ثلاثة عناصر أساسية وهي: التعليم للجمع وكذلك ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.</p> <p>نحو 5% من نفقات الشركة ووقت خدمات الشركة الاستشارية السنوية مخصص لرفع الوعي المجتمعي حول موضوعات متنوعة ومختلفة، مثل ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومكافحة غسيل الأموال، من خلال عمل سلسلة من الجلسات المجانية.</p> <p>قدمت الشركة تبرعات لدعم برامج الإغاثة والأزمات أثناء تفشي الجائحة الدولية كوفيد 19، إذ خصصت تمويلات بقيمة 14 ألف درهم لتوفير أسطوانات التنفس بالأكسجين والتي استفاد منها ١٠٠ شخص في الهند. كما قدمت الشركة مساهمات مالية للموظفين الذين تأثروا بتداعيات الجائحة الدولية، وأطلقت "برنامج داعم" في إطار سياستها المتبعة في إدارة الموارد البشرية، والذي شمل 30 مستفيداً من الموظفين.</p> <p>وتواصل الشركة، من خلال ندواتها الإلكترونية / جلساتها التدريبية بمشاركة ما يزيد عن ١٠ آلاف شخص، جهودها المبذولة لنقل المعرفة والمهارات الحياتية التي تدعم الموظفين في إحراز تقدم مهني ومساندته الأشخاص الذين يتقلدون وظائف ذات دخل منخفض وتستهدف الشركة ثلاث شرائح أساسية:المتدئين الباحثين عن العمل، بهدف رد الجيل للمجتمع، ومدراء الامتثال وموظفي الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة، لتطوير برامج رفع الوعي، والموظفين وعائلاتهم فيما يتعلق بالتواصل والتفاعل مع الموظفين. وتحتّ الشركة أصحاب الهمم على تولي الأدوار والتمصّاب القيادية، كما تهدف إلى إرساء أسس يئة عمل تتعلو فيها قيم المساواة بين الجميع</p>	     
	<p>تعتمد "النصر للوكالات التجارية الفنية" نهجاً ثلاثي المحاور لتحقيق أهدافها ذات الصلة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتشمل المحاور الثلاث مشاركة الطلاب الشباب، وبرامج التدريب المهني، وبرنامج لإدارة رقابية الموظفين.</p> <p>وكجزء من مشاركتها في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للتلوث "أديك"، الحدث المرموق في قطاع الطاقة الذي تستضيفه أبوظبي سنوياً، حرصت الشركة على المشاركة في برنامج شباب أديك منذ عام 2018. وضمّ برنامج شباب أديك الذي يستهدف طلاب المدارس الثانوية الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و 17 عاماً لتبسيط الضوء على الفرص الوظيفية المتنوعة التي يوفرها القطاع. وفي إطار مشاركتها في البرنامج، استقبلت "النصر للوكالات التجارية الفنية" ٤٠ طالباً في منشاتها في عامي 2018 و 2019 لإكسابهم معرفة عملية حول عملياتها وكيفية معالجتها لمتطلبات العمل.</p> <p>كما نفذت الشركة برنامجها التدريبي للطلاب بالتعاون مع معهد بوليتكنك في أبوظبي، لإتاحة الفرصة للطلاب الجامعيين من الإماراتيين قضاء شهرين من التدريب العملي لاكتساب الخبرة والمهارات المهنية اللازمة للعمل في قطاع التصنيع.</p> <p>ويتضمن برنامج رقابية الموظفين في الشركة عمليات تدقيق شهرية لتقييم مستوى الرقابية، واجتماعات لضمان الالتزام بالجوانب الرئيسة للرقابية مثل توفير السكن، والمساعدة الطبية في حالات الطوارئ، والرواتب، والبرامج التدريبية، ومعدات الحماية الشخصية. كما يهدف البرنامج إلى المساعدة في تقدير الأداء المتميز، وزيادة مستويات المرونة في العمل، وتعزيز أنماط الحياة الصحية، ومعالجة قضايا الصحة النفسية، وتم وضع مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسة لتقييم مدى استفادة موظفي الشركة البالغ عددهم 130 موظفاً من منافع البرنامج.</p>	  
	<p>عندما تأثر موظفو مجموعة "أباريل" بالجائحة، شعرت الشركة أن من واجبها تلبية احتياجاتهم، وفورت سكباً مؤقتاً للموظفين في المجتمعات السكنية التابعة للمجموعة، ووزعت عليهم تبرعات نقدية، وقدمت تذاكر ذهاب وعودة على رحلات الطيران إلى أولئك الذين يرغبون في العودة إلى بلادهم، كما تلقى الموظفون قسائم شراء بقيمة 100 – 150 درهم إماراتي لشراء لوازم البقالة.</p> <p>وفي الآونة التي راقت إغلاق متاجر البيع بالتجزئة التابعة للمجموعة، تلقى الموظفون 25 - 40 ٪ من رواتبهم لتغطية تكاليف المعيشة الأساسية والضروريات، كما نظمت العلامات التجارية للمجموعة جلسات مباشرة عبر الإنترنت حول الصحة النفسية وجلسات تأمل للموظفين بالشراكة مع "ذا لايت هاوس أرابيا". واستضافت بعض العلامات التجارية التابعة للمجموعة جلسات على إنستغرام حول الصحة النفسية للتفاعل مع العملاء.</p> <p>وعقدت مجموعة "أباريل" شرًاكةً مع مؤسسة "سمارت لايف" لتوزيع 130 حزمة رعاية للمواطنين العاطلين عن العمل، وتبرعت ب 200 حزمة غذائية في البحرين. وعقدت علامة "الدو" التجارية التابعة للمجموعة - شرًاكةً مع مؤسسة "سمارت لايف"، وتبرعت ب 2000 زوج من الأحذية للعلامات في الإمارات العربية المتحدة، بينما تبرعت علامة "آر أند بي" التجارية والتابعة للمجموعة - ب 700 قميص ماركة بولو للعمال بالتعاون مع الهلال الأحمر الإماراتي في الشارقة.</p> <p>وجاءت هذه المبادرات الرمزية مثل توفير لوازم البقالة وتذاكر الطيران والملابس للموظفين في إطار جهود الشركة لتخفيف مستويات التوتر بين كوادرها والتزاماً بقيمها المؤسسية العنينة على الاحترام والتقدير والعمل الجماعي.</p>	  
	<p>قامت شركة أكسيوم ببناء مقرها الرئيسي "أكسيوم تاون - جرين كامبس" وفقاً لمفهوم البناء الأخضر، مع التركيز على توفير المياه والطاقة.</p> <p>تهدف هذه المبادرة إلى تعزيز التمية المستدامة وتقليل التأثير البيئي السلبي عن طريق استخدام 15٪ من مواد البناء الصديقة للبيئة وتدابير توفير الطاقة والمياه.</p> <p>الهدف أيضاً هو الحد من انبعاثات الكربون الناتجة عن السفر المتكرر للموظفين من خلال دمج المواقع المختلفة تحت سقف واحد. يعتمد المبنى الجديد على مساحة تزيد عن 420,000 قدم مربعة، ويعدّ إنشاء الأجواء الإبداعية للشركات التكنولوجية الرائدة مثل جوجل وفيسبوك، مع وجود مساحات خضراء وممرات وإضاءة طبيعية واسعة.</p> <p>حقق المقر الجديد شهادة LEED فضية. تم إعادة استخدام أو إعادة تدوير 75٪ من نفايات البناء خلال البناء، يتم استخدام مواد تنظيف غير سامة، بينما تساعد الميزات العالية الفعالة ومعالجة مياه الصرف على الموقع في تقليل استهلاك المياه القابلة للشرب بنسبة 40٪. يتم استخدام مياه الصرف المعالجة للري - مع استخدام حوالي 400,000 جالون من المياه المعالجة شهرياً.</p> <p>توفّر تدابير توفير الطاقة توفيراً بنسبة 24٪ من الطاقة باستخدام نظام تكييف الهواء ونظام الطاقة الشمسية وإضاءة LED، في حين أن دمج المرافق مثل المكاتب والمستودعات والخدمات تحت سقف واحد قضى على الحاجة إلى السفر</p>	     

	<p>منذ عام 2011، استضافت بيسكس، من خلال مؤسستها، برنامجاً تعليمياً بعنوان "الحق في التعلم"، لتزويد المتطوعين من ذوي الياقات الرزقاء بفرصة تعلم مهارات الكمبيوتر. يقود الدورات موظفو بيسكس المتطوعون. في عام 2018، تعاون بيسكس مع سمارت لايف، وهي منظمة غير ربحية محلية، لتوسيع البرنامج ليشمل دورات القراءة والتحدث باللغة الإنجليزية. يتم إنشاء مراكز التدريب في سكن العمال للسماح بالوصول السهل والفعال إلى منصة التعلم عبر الإنترنت.</p> <p>هناك 8 مستويات من دورات اللغة مقسمة على ٣ أنواع - مبتدئ ومتقدم ومتمرس. تمت جدولة الفصول الدراسية لمدة ساعتين كل يوم أحد وتستمر لمدة خمسة أشهر تقريباً. يتم إجراء اختبار نهائي في نهاية الدورة والذي يسمح للطلاب بالانتقال إلى المستوى التالي. حتى الآن، تم تدريب 1091 عاملاً في إطار البرنامج. شهد الفصل الدراسي الأول لعام 2023، الذي امتد من 22 سبتمبر إلى 23 يناير، 37 طالباً آخرين أكملوا الدورة التدريبية بنجاح.</p> <p>يسعى برنامج الحق في التعليم إلى إحداث تغيير إيجابي من خلال التعليم، من خلال تحسين قدرات الاتصال وتعزيز مستويات ثقة الموظفين، تنشأ فرص مهنية وشخصية جديدة للمشاركين.</p> <p>بيسكس فاؤندينش هي مؤسسة خاصة أنشأتها مجموعة بيسكس في عام 2009 للاحتفال بمرور 100 عام على تأسيسها. وهي تدعم المؤسسات الخيرية من خلال الدعم المالي والتطوعي، ومعظمها في التعليم والبناء و / أو البيئة. بيسكس فاؤندينش دعمت حوالي 338 مشروعاً عالمياً، وساهمت بأكثر من ٢٠ مليون درهم وشاركت أكثر من 12000 متطوع - موظف بيسكس وأفراد أسرهم.</p>	 
--	--	---








المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------

	تقدم شركة "ديزرت تورف كير" خدمات صيانة الحدائق المستدامة بدولة الإمارات، انطلاقاً من التزامها نحو الحفاظ على سلامة البيئة.	
	وقد استطاعت الشركة، منذ العام 2015، أن تعيد تدوير النفايات الخضراء والتشجيع على استخدام السماد العضوي وخفض معدلات استهلاك المياه. وصحيح أن النفايات الخضراء تُعدّ أمراً ضرورياً للحفاظ على المساحات الخضراء، غير أنه من الأهمية بمكان ضمان استخدامها على نحو أمثل.	
	وتستخدم شركة "ديزرت تورف كير" نشارة الأشجار الناتجة عن أعمال الصيانة لتعزيز مفهوم خفض استهلاك المياه والحفاظ على مستويات الرطوبة في التربة. وتتوي المرافق الداخلية ل التابعة للشركة تجهيز النشارة لاستخدامها في مواقع مشاريع الشركة المختلفة دون المساومة على جمالية المساحات الخضراء. وتتعاون الشركة مع مكتب مع "تدوير"، المبادرة الحكومية المعنية بإعادة تدوير النفايات. وتقوم الشركة بمعاودة شراء المركبات المعالجة لاستخدامها كسماد، كما تحثّ عملائها على استخدام المنتجات العضوية، بداية من السلاسل الفندقية السكنية ووصولاً إلى السلاسل الفندقية الفاخرة.	
	وقد أثمرت مبادراتها الخضراء نتائج إيجابية في أكثر من ٥٠ مجتمعاً سكانياً وما يزيد عن ٤٠ فندقاً فاخراً، وهي تقيس نجاحها من خلال التحسينات والتطورات المحققة في جودة الأراضي. عقب أعمال صيانتها باستخدام السماد العضوي والمنتجات الصديقة للبيئة.	
	وتجدر الإشارة أن ارتفاع مستويات رطوبة التربة الطبيعية يعني توفير خيارات أفضل لزراعة النباتات المتنوعة. وبالفعل، ساهمت هذه النباتات في تحسين جودة الحياة، كما نجحت الشركة في خفض معدلات استهلاك مياه الري.	






	تضمنت جهود شركة دولفين للطاقة للمشاركة المجتمعية على ثلاث مبادرات مهمة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات. وتشمل أول مبادرة حملة المساواة بين الجنسين التي تهدف إلى زيادة عدد كوادرها النسائية في الشركة، وذلك بإشراف لجنة خاصة تأسست عام 2019 وتنتج عن تأسيسها جملة من الأفكار والمزايا والسياسات الجديدة. وأسهمت في تقديم مستويات أكبر من الدعم والمرونة. وفي مارس ٢٠٢٢، بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية 26٪، كما شكلت النساء نسبة ٢٥٪ من الموظفين الجدد في عامي 2020 و 2021.	
	وفي إطار برنامجها الثاني "الحفاظ على السلاحف الخضراء في الخليج" والذي استمر بين عامي 2016 و 2019، عقدت دولفين للطاقة اتفاقية شراكة مع مؤسسة البحوث البحرية وجمعية بيئية غير ربحية رائدة فالإمارات لدعم التتبع بالأقمار الصناعية لخمسة سلاحف خضراء مهددة بالانقراض في رحلتها من أبوظبي إلى مناطق التعشيش في عمان. وقد عزز المشروع جهود التعاون في تحديد التحديات الرئيسية التي تواجه الحفاظ على الحياة البحرية وذلك بالاعتماد على البحوث الميدانية. وفي إطار هذه الشراكة، حضر الموظفون في عام ٢٠٢٠ ندوة عبر الإنترنت تناولت قيمة النظم البيئية البحرية ونظرة عامة على المشاريع البحرية الحالية في الإمارات العربية المتحدة. ولزيادة إشراك الموظفين في هذه المبادرة، تم إجراء مسابقة لموظفي الشركة لتسمية السلاحف.	
	وتشمل المبادرة المجتمعية الثالثة رعاية مهرجان أبوظبي للعلوم، ضمن التزام الشركة القوي في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. ويهدف إلى إلهام الشباب للتحخصص في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والعمل فيها بما يتماشى مع رؤية أبوظبي واستراتيجية الإمارات الوطنية للابتكار. وبلغ عدد المستفيدين من مهرجان أبوظبي للعلوم حتى الآن أكثر من 600 مستفيد من جيل الشباب ممن تتراوح أعمارهم بين ستة أعوام و خمسة عشر عاماً.	







	في "دي بي ورلد" تُعد الاستدامة جزء لا يتجزأ من عملياتنا، فعملنا يضمن فوائد ذات تأثير طويل الأمد على العالم الذي نعيش فيه.	
	"دي بي ورلد" تدعم الأمن الغذائي لدولة الإمارات: شركة "أدريوت كندا" وشركة"الأمير فودز" تستثمران في مجمع الأغذية والمشروبات في ميناء جبل علي.	
	وقعت "دي بي ورلد الإمارات" اتفاقية لإقامة مشروعين جديدين لإنشاء محطات منتجات غذائية جديدة متكاملة على رصيف ميناء جبل علي بالشراكة مع شركات دولية تعمل في مجال معالجة المنتجات الزراعية. بهدف تطوير وتعزيز قدرات مجمع الأغذية والمشروبات في ميناء جبل علي، ودعم الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي ٢٠٥١ لدولة الإمارات. عبر تعزيز عمليات إنتاج الحبوب والبقوليات الرئيسة على مدار العام.	
	ستعمل المرافق قرب رصيف الميناء الجديدة على تعزيز توافر وإنتاج الحبوب والبقول على مدار العام. وستستفيد كل من شركة "أدريوت كندا" وشركة"الأمير فودز" من الامتيازات المقدمة لهما داخل ميناء جبل علي، بما يضمن تعزيز إمدادات المنتجات الزراعية في المنطقة مستقبلاً. ويسهم مجمع الأغذية والمشروبات في ميناء جبل علي في تعزيز مكانة دبي كإبوة رئيسية للتجارة العالمية لهذا القطاع الحيوي.	
	وستستمتع المرافق الجديدة، التي تبلغ استثماراتها نحو 200 مليون درهم، بنظام موحد تتمكن بواسطته من تخزين المنتجات الزراعية السائبة في الصوامع ومعالجتها في مكان واحد. ومن المتوقع أن تبدأ عمليات تطوير المرافق خلال العامين المقبلين. فيما ستشهد المزيد من التوسعات على مراحل متعددة.	
	ومن المتوقع أن تسهم تلك الاستثمارات في زيادة حجم التجارة بأكثر من 900 مليون درهم سنوياً، ما يدعم خطة دبي الاستراتيجية لرفع حجم التجارة الخارجية إلى 2 تريليون درهم. وستستفيد الشركات التجارية بشكل كبير من خلال تواجدها في ميناء جبل علي وجافزا، من الربط التجاري متعدد الأنماط، وانخفاض التكاليف اللوجستية، وبيئة العمل السلسة التي توفرها، إضافة إلى إمكانية الوصول إلى أكثر من ٢,٥ مليار مستهلك.	
	سيتم بناء المرافق الجديدة على مساحة 100 ألف متر مربع من رصيف الميناء؛ حيث استأجرت الشركات التجارية مساحة 61 ألف متر مربع. ويتكون المشروع من وحدة تخزين ومعالجة متكاملة للمنتجات الزراعية	




	تهدف حملة دو للتوعية بالاستخدام الآمن للإنترنت إلى إلهام المجتمع الإماراتي للتفكير والتأني قبل نشر أي شيء على الإنترنت، واستخدام الإنترنت بطريقة أكثر أماناً ومسؤولية.	
	وحسب استطلاع أجرته دو، تبّ ن 49 ٪ من أصل 75 ٪ من المشاركين الذين أرسل إليهم طلب صداقة أو تمت متابعتهم على وسائل التواصل الاجتماعي من قبل أشخاص ي لا يتواصلون معهم عادةً. قد قيلوا 50 ٪ أو أكثر من الطلاب المرسله من أشخاص لا يعرفونهم- وهو ما يعد نسبة مقلقة في الواقع. كما أظهرت الدراسة أن ٤ ٪ من سكان الإمارات وقعوا ضحايا لجرائم الإنترنت، حيث يستخدم المتعرضون عبر الإنترنت المعلومات الشخصية الموجودة على حسابات ووسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بالأشخاص المستهدفين والتي تبدو بعيدة عن الشهيات من أجل استخدامها لمآربهم الاحتيالية. ومن الجرائم الإلكترونية التي تم الإبلاغ عنها هو السرقة والتحرش الجنسي والتمر والاحطاف	
	وحتى القتل. ومع هذا، لا يزال الناس يشاركون جميع أنواع المعلومات الشخصية بشكل مفرط عبر وسائل التواصل الاجتماعي دون التفكير في العواقب. تهدف الحملة، التي أطلقت في عام 2016، إلى زيادة الوعي حول مخاطر مشاركة المعلومات عبر الإنترنت، وتشجيع الاستخدام المسؤول لشبكة الإنترنت، بالإضافة إلى عقد جلسات تفاعلية بالتعاون مع المدارس والشركاء المجتمعيين للتوعية بكيفية حماية الأطفال أثناء استخدام الإنترنت. والجدير بالذكر أن فيلم الحملة التوعوية "انشر- يوعي الحائز على جائزة عالمية قد شوهد أكثر من 5 ملايين مرة على موقع يوتيوب - أي ما يقرب من نصف سكان الإمارات العربية المتحدة، كما وصلت حملات دو المدرسية إلى أكثر من 2500 طالب.	





المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------

	منذ عام 2017، شهدت مبادرة "العودة إلى المدرسة" التابعة لبنك دبي التجاري مشاركة المتطوعين في توزيع الأدوات التعليمية لرفاهية وسعادة الأطفال في بداية كل عام دراسي جديد، مما يساعد الطلاب في 25 مدرسة في الإمارات العربية المتحدة.	
	تُعقد المشروع في بنك بي بي دي من منتصف أغسطس إلى الأسبوع الأول من سبتمبر كل عام. يقوم المتطوعون من موظفي البنك - وعائلاتهم - بجمع وتبرع صناديق القرطاسية والمواد المدرسية بالإضافة إلى قسائم الكتب إلى هلال الإمارات العربية المتحدة، الذي يوزع المواد المجمعة - بالمساعدة من متطوعي بنك بي بي دي. حتى الآن، تم التبرع بـ 210 صناديق، مع خطط للماء ٥٠ صندوقاً في حملة هذا العام.	
	تدعم هذه الخطة أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة في مجال التعليم ذي الجودة وعدم الفقر، بينما تعزز فرصة التطوع رفاهية الموظفين والتعاون.	
	تركز استراتيجية البنك في مجال ESG على ثلاثة مجالات: دعم التعليم وتعزيز الصحة والرفاهية للموظفين والأشخاص في الإمارات العربية المتحدة، والمشاركة في برامج التطوع في البلاد والسعي إلى التفوق في مؤشر التنافسية العالمية من خلال منصة المتطوعين الحكومية في الإمارات العربية المتحدة volunteers.ae.	
	يقيس بنك كومرشال دبي التأثير من خلال الابتسامات على وجوه المستفيدين والتقدير من هلال الإمارات العربية المتحدة والشؤون الإسلامية.	







	منذ عام 2020، يولي بنك كريدي أجريكول للشركات والاستثمار أهمية كبيرة للحفاظ على سلامة البيئة والكوكب، وذلك تماشياً مع الخطة الشاملة في الإمارات لتقليل استهلاك المواد والزجاجات البلاستيكية وتحسين إدارة استهلاك المياه. يوفر البنك عيوات زجاجية للمياه تحمل علامته التجارية لجميع موظفيه. بهدف تقليل استخدام المواد البلاستيكية في بيئة العمل وبالتالي تقليل هدر المياه. تعتبر حملة العيوات الزجاجية جزءاً من مبادرة "روح الانتماء" التي تم إطلاقها في هذه المجموعة المصرفية، حيث تعزز إعادة تعبئة العيوات الزجاجية سلوكيات استهلاك المياه بين الموظفين.	
	شارك جميع أعضاء الفريق في هذه المبادرة، بما في ذلك 110 موظفًا في دولة الإمارات، مما أدى إلى اتخاذ إجراءات استباقية مثل تقليل استهلاك المياه وتقليل النفايات البلاستيكية، وخلق تأثير إيجابي وملحوس على البيئة، وبالتالي زيادة الوعي بأهمية السلوك المستدام.	






	أبرمت شركة الهلال للمشاريع شراكة مع مركز الشارقة لريادة الأعمال (شراع) لتقييم تأثير جائحة كوفيد-19 على الشركات الناشئة في الإمارات العربية المتحدة، وتحديد التحديات وتقديم الدعم المطلوب. وكشفت دراسة استقصائية شملت ١٥٠ من رواد الأعمال أن 72 ٪ منهم قد تأثرت شركاتهم سلباً منذ بدء الجائحة، مما اضطرهم إلى اتخاذ تدابير لخفض التكاليف. وكانت العقبة الكبرى لدى غالبية المشاركين في الاستبيان هي الوقت المتاح قبل نفاذ السيولة في شركاتهم. فبينما بلغ هذا المؤشر لدى 79 ٪ منهم ما بين شهر وستة أشهر، فقد صرح حوالي 3.74 ٪ بأنهم احتاجوا للمساعدة المالية لدفع رواتب موظفيهم وأن الضغوط المالية أجبرت 65 ٪ منهم على جمع التبرعات. ولذلك، دعت شركة الهلال للمشاريع ومركز شراع الشركات الناشئة المتضررة للتقدم بطلبات للحصول على منح غير قائمة على المشاركة في الأسهم. وقد تم استلام وتقييم ٤١ طلباً، ومنح أكثر من 700 ألف درهم إماراتي على شكل منح غير قائمة على المشاركة في الأسهم إلى ١١ شركة ناشئة، لتمكينها من الاستمرار في ظل تلك التحديات الاقتصادية.	
	وقد ساعدت المنح الشركات المستفيدة على تنويع وتنمية مصادر دخلها أو إطلاق منتجات جديدة، ومكنتها من التغلب على التحديات ومواصلة عملياتها خلال عام 2020 وتوسيع نطاق أعمالها في عام 2021. وضمت هذه المظلة الناشئة التي تم اختيارها أكثر من ٩٥ موظفًا من المؤسسين والموظفين بدوام كامل أو جزئي. وفي حين أن مؤشر الوقت المتاح قبل نفاذ السيولة لدى تلك الشركات بلغ ٥٤ شهراً، فقد أسهم التمويل في تمديد المؤشر لثلاثة أشهر إضافية	



	في سياق جهودها نحو تعظيم الأثر المستدام، تحظى شركة سلكة للمسؤولية الاجتماعية بشراكة متينة مع منظمات القطاع الحكومي وغير الربحي. ومن أبرز هذه الشراكات، إتفاقية التعاون المبرمة لمجلس الأعمال الكويتي ببني بلا مقابل منذ تأسيسه في عام 2016، حيث يعد المجلس، أول مجتمع أعمال ومنظمة غير ربحية من نوعها خارج دولة الكويت تعمل تحت مظلة غرفة دبي لتسهيل وخدمة رواد الأعمال والشركات العائلية والخاصة الكويتية العاملة في الدولة، وبنار المجلس من خلال أعضاء الهيئة الإدارية الذين يمثلون القطاع الخاص وفق نموذج عمل تطوعي.	
	وفي سبيل تحقيق أهداف المجلس، عمل فريق سلكة مع الهيئة الإدارية للمجلس على وضع خارطة طريق تتضمن عدة أهداف، منها: توسيع نطاق تأثير مجتمع الأعمال الكويتي في السوق الإماراتية، وزيادة الوعي حول فرص عقد شراكات استراتيجية مع الشركات الحكومية والخاصة، إلى جانب التواصل الفعال من خلال المشاركة في الأنشطة والفعاليات المتعلقة بقطاع الأعمال.	
	واركزت الاستراتيجية المقدمة على ثلاثة محاور في تنفيذ برامج وخدمات المجلس، وهي تنظيم أنشطة سهلة التنفيذ وعالية التأثير، والاستفادة من إمكانات أصحاب المصلحة الرئيسيين في توفير البيانات المتخصصة لصنع القرار، إلى جانب التواصل المستمر مع الأعضاء بأسلوب شخصي وفعال بما يتلاءم مع احتياجات كل عضو.	
	ولتحقيق هذه التوجهات، تم استخدام طيف واسع من الأدوات الاتصالية كتنظيم الفعاليات المتخصصة، وإدارة العلاقات الإعلامية، ورسد وإدارة المحتوى في وسائل الإعلام التقليدية والرقمية. ونتيجة لذلك، تمكنت المجلس من الوصول إلى أكثر من 10,000 شخص في عام واحد فقط، بما في ذلك رواد الأعمال الشباب، والمهنيين، والمسؤولين التنفيذيين، والمستثمرين، والمسؤولين الحكوميين، ومجتمعات ومجالس الأعمال الدولية العاملة في دبي.	



	يعد برنامج "إينيل" التابع لشركة ديزرت جروب مبادرة متكاملة لتأهيل رواد الأعمال من أصحاب الهمم. فهو يساهم في تحقيق الاستدامة المالية إلى جانب أثره الاجتماعي الإيجابي. كما يملك الشباب ذوي الإعاقات المعرفية من بدء مشاريعهم الصغيرة الخاصة، فيما يساهم في التوعية بالقدرات التي تمتلكها هذه الشريحة المجتمعية.	
	ويعتبر "إينيل" أول برنامج تأهيل تجاري لأصحاب الهمم في الإمارات العربية المتحدة، ويهدف إلى تمكين الشباب الإماراتي من ذوي الإعاقات الإدراكية، وتوفير الفرصة لهم لإنتاج وبيع لمنتجات الزينة. ومن خلال دورة إعادة التأهيل التجاري الأساسي في مجال المشاريع الصغيرة والمتوسطة، يساهم البرنامج في تغيير الصورة النمطية لأصحاب الهمم من خلال مساعدتهم على التعلم وإظهار مهاراتهم وبناء الثقة بالنفس.	
	ويحتوي البرنامج أيضاً على متجر متقل، برعاية بنك الفجيرة الوطني، ويشارك المتجر في الفعاليات لتعريف الناس بالبرنامج. كما يتيح البرنامج تنظيم ورش العمل في الشركات، مما يساعد على نشر القيم الاجتماعية وتعزيز العمل الجماعي. ويساهم البرنامج في دمج أصحاب الهمم في المجتمع، لا سيما من خلال دلائل الشمولية المؤسسية، والمصمم لتشجيع الشركات على وضع استراتيجيات مناسبة وفعالة وشاملة لأصحاب الهمم.	
	وحتى الآن، ساعد البرنامج حوالي ١١٠ أشخاص من أصحاب الهمم (62 متدرباً و 50 موظفًا، وعمل مع ١٦٥ مدرسة وشركة من القطاعات الحكومي والخاص.	



المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------

<p>“أمن مجموعة الإمارات” هي الدائرة الأمنية الوحيدة التابعة لناقلة جوية، التي تدير مؤتمراً دولياً نأجاً - ندوة وجوائز أمن الطيران المدني العالمية AVSEC - تحت رعايتها الخاصة. وقد صمّم هذا الحدث لخدمة المجتمع العالمي وتأمينه وتحسينه من خلال حماية صناعة السفر ومشاركة أفضل الممارسات وقياس ومشاركة المعرفة الأكاديمية والتدريب. وكذلك لترويج مكانة دبي كمركز لأمن الطيران.</p> <p>ويجمع الحدث جهات تنظيمية (المنظمة الدولية للطيران المدني، والاتحاد الدولي للنقل الجوي، ودول أعضاء في الأمم المتحدة، وسلطات الطيران المدني) مع شركات طيران ومطارات ودوائر شرطية.</p> <p>ويساعد الحدث غير الربحي، الذي يُعقد مرةً كل عامين، أشخاصاً من دول نامية مختارة (10 متخصصين في أمن الطيران) لحضور المؤتمر الذي يستمر لثلاثة أيام مجاناً، وذلك لتعزيز أفضل الممارسات في قطاع الطيران على مستوى العالم. وتشمل المبادرات الأخرى، على سبيل المثال، تطوير مواد تدريبية خاصة لشركات الطيران وموظفي المطارات حول مكافحة الاتجار بالبشر. وتعترف المنظمة الدولية للطيران المدني الآن ببرنامج طيران الإمارات للدبلوم في المناولة الأرضية والأمن.</p> <p>وتُقاس نجاح الحدث بملاحظات وآراء المندوبين (99٪ عبروا عن رضاهم)، وبحقيقة أن نحو 750 شخصاً حضروا الدورة الأخيرة، التي عقدت في عام 2021، على الرغم من قيود الجائحة.</p>	<p>أمن مجموعة الإمارات</p>	<p>أمن مجموعة الإمارات</p>
--	----------------------------	----------------------------

<p>يسعى مصرف الإمارات الإسلامي لدعم الموظفين والمتعاملين من أصحاب الهمم من خلال تسهيل الخدمات المصرفية. كما يوظف حالياً أصحاب الهمم ويوفر لهم مسارات وظيفية في أقسام خدمات الدعم والتعامل مع المتعاملين.</p> <p>وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأهداف حكومة الإمارات العربية المتحدة، جعل المصرف مسألة دعم أصحاب الهمم أحد جوانب التركيز الرئيسية. ومن هذا المنطلق، اعتمد المصرف برنامجاً يهدف إلى مساعدة أصحاب الهمم على اكتساب المؤهلات المهنية، وتوفير دورات التدريب والتوجيه، وتوفير فرص التوظيف لهم في سوق العمل. علاوةً على ذلك، أطلق المصرف في عام 2022 ثلاث جلسات تدريبية إلزامية للموظفين الذين يتعاملون مع العملاء.</p> <p>وتشمل الجلسات جلسة لغة الإشارة الأمريكية، وجلسة التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة ممن يعانون من إعاقات جسدية وإدراكية، وجلسة التعامل مع الفئات الضعيفة والمصممة لتعزيز الوعي بكيفية تحديد المتعاملين ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال التدريب على مجموعة من طرق التواصل وكيفية الاستجابة بتعاطف. وقام مصرف الإمارات الإسلامي بتحديث 28 فرعاً من فروعها لتتلاءم مع احتياجات المتعاملين من أصحاب الهمم، حيث تم تزويد الفروع بأبواب قابلة للانزلاق، وممرات منخفضة، ومساند، وأجهزة صراف آلي منخفضة الارتفاع، ومنصات صرافة، وطاولات للكتابة، بالإضافة إلى المواقف للسيارات المخصصة، والمؤشرات الأرضية، والأجهزة المساعدة على السمع.</p> <p>ويخطط المصرف إلى توفير مثل هذه التسهيلات في خمسة فروع أخرى في المستقبل القريب، بهدف جعل خدمات الدعم معيار أساسي يساعد أصحاب الهمم على الشعور بالانتماء والترحيب.</p>	<p>الإمارات الإسلامي EMIRATES ISLAMIC</p> <p>مصرف الإمارات الإسلامي</p>	
--	---	--

<p>قامت اينوك باتخاذ خطوات إيجابية لتغيير حياة 34 طفلاً من أصحاب الهمم بشكل جذري في مركز النور لتدريب وتأهيل الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة في دبي. حيث عقدت اينوك شراكة طويلة الأمد مع مركز النور في عام 2019 بهدف دعم برنامج "تبي صف دراسي" التابع للمركز، تجهيز المركز بالكامل بشبكة واي فاي وتقنية الواقع الافتراضي. وقد وفرت اينوك مرافق تعليمية رئيسية، وقدمت برامج تدريب على التقنيات المساعدة وجهزت الصفوف بتكنولوجيا الواقع الافتراضي، مما ساهم بتعزيز جودة التعليم والقدرة والمهارات الحسية للتلاميذ.</p> <p>ووفقاً لأولياء الأمور والمعلمين، فقد لعب المركز الذي المزود بشبكة واي فاي دوراً أساسياً في تسريع عملية التعلم وجعلها تجربة ممتعة للطلاب. وأشارت دراسة أجريت لقياس العائد الاجتماعي على الاستثمار إلى أن نسبة العائد الاجتماعي بلغت درهم 1.63 مقابل كل ١ درهم استثمر، مما يشير إلى نجاح البرنامج الذي تدعمه اينوك في رفع مستوى التعلم وتمتية مهارات أطفال المركز. وتلتزم اينوك بتقديم المزيد من الدعم للمركز من خلال توفير مرافق تعليمية متقدمة وظيف واسع من الفرص لتمكين هؤلاء الأطفال من إطلاق كامل إمكاناتهم وتعزيز نموهم في المجتمع.</p> <p>ويستفيد الطلاب من البرنامج من خلال زيادة مستويات الثقة ومهارات التواصل وتعزيز فرص توظيفهم في المستقبل وتحسن صحتهم. علاوة على ذلك، كشف أولياء الأمور عن انخفاض مستويات التوتر والقلق التي كانوا يعانون منها بسبب وضع أطفالهم، كما أكد المديرون أن البرنامج ساعدهم على تحقيق أداء أفضل.</p>	<p>اينوك enoc</p> <p>شركة بترول الإمارات</p> <p>الوطنية "اينوك"</p>	
--	---	--


<p>تحول البرنامج التطوعي لبنك الإمارات دبي الوطني إلى النموذج الرقمي في عام 2020 في أعقاب انتشار جائحة كوفيد- 19 ، ليقدّم عبر الإنترنت مجموعة من الجلسات التوعوية والتدريبية الهادفة إلى بناء وتعزيز المهارات والخبرات للمتطوعين.</p> <p>واجتذب برنامج "المبادلون" التطوعي بمفهومه الجديد عدداً كبيراً من المتطوعين النشطين الراغبين بمشاركة معارفهم ومهاراتهم مع الآخرين وفق نموذج العمل التطوعي القائم</p> <p>على المهارات، وبلغ عدد المستفيدين من البرنامج أكثر من 2800 شخص، بما في ذلك موظفي مجموعة الإمارات دبي الوطني، والشباب، وكبار السن، وعائلات الموظفين وأصدقائهم، والعمال، وأصحاب الهمم.</p> <p>يقدم البرنامج ورش عمل عبر الإنترنت حول العديد من المواضيع، بما في ذلك الفنون، والطهي، ولغة الإشارة الأمريكية، والبستنة، والثقافة المالية، والصحة، والمعرفة المصرفية من خلال مبادرة "مصري ليوم واحد"، كما تضمن البرنامج جلسات محاكاة عبر الإنترنت أُنشأت للطلاب الجامعيين تجربة المقابلات المهنية، بالإضافة إلى إجراء مكالمات تحقق بشأن توزيع الإغاثات الغذائية استجابة للجائحة، وتوزيع أدوات الوقاية من كوفيد- 19 والتوعية بها.</p> <p>وفي إطار جهود البنك لنشر ثقافة التطوع القائم على المهارات عبر الإنترنت، شهد البرنامج 136 نشاطاً تطوعياً بمعدل ١٩٢٨/٥ ساعة عمل تطوعي تضمنت ٤٦٣ متطوعاً، بالإضافة إلى 2,808 مستفيداً و ١,١٢٥ مشاركاً.</p> <p>وتمثّل أحد الأهداف الرئيسية للبرنامج في تعزيز الشعور بالانتماء للمجتمع وتمكين التواصل أثناء فترة الجائحة بالإضافة إلى إتاحة الفرصة لتبادل المهارات بين موظفي البنك والمجتمع الأوسع</p>	<p>بنك الإمارات دبي الوطني Emirates NBD</p> <p>الإمارات دبي الوطني</p>	
--	--	--



المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------




<p>بصفته سلطة حكومية تختص بالتجارة والمشاريع، وكواعدة من المناطق التجارية الرائدة في العالم، والتي تضم أكثر من 22,000 شركة عضو و100,000 مقيم في مجتمع أبراج بحيرات جميرا، يضع مركز دبي للسلع المتعددة الاستدامة في صميم أعماله.</p> <p>من خلال إطار عمل الاستدامة C 5 الخاص به، قام مركز دبي للسلع المتعددة بمواءمة أهدافه للأعمال مع التأثير الاجتماعي والبيئي، ويدفع نحو توسيع نطاق منظومته البيئية التي تركز على الاستدامة والتي تحرض في المقام الأول على مصالح المجتمع والشركات الأعضاء والعملاء والشركاء والمقيمين والزوار. ويتألف الإطار من "خمسة عناصر أساسية": الربط والتحفيز والتواصل وبناء القدرات والرعاية. يقوم المركز بالربط من خلال تنمية شبكة العلاقات ومشاركة أفضل الممارسات التجارية المستدامة، ويحفّز من خلال بناء القدرات والدعوة لتبني ممارسات الأعمال المستدامة، ويتواصل عبر تقارير الاستدامة السنوية وقيادة الفكر؛ ويقوم ببناء القدرات من خلال توفير الفرص التعليمية لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين؛ ويقوم بالرعاية من خلال التبرع بنسبة 0.5٪ من صافي الأرباح للمشاريع العالمية بما يتماشى مع التزام مركز دبي للسلع المتعددة بأهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة.</p> <p>ويتجلى هذا الالتزام في ثلاث صور ملموسة، أولاً من خلال التميز التشغيلي والسعي نحو التنوع والمساواة والوطنيين. ثانياً، من خلال إنشاء منظومة مسؤولة للأعمال وتبني حماية البيانات والابتكار والتحول الرقمي والامتثال؛ وأخيراً، عبر إقامة مجتمع مستدام يكون له تأثير إيجابي على إمارة دبي - من خلال مستويات عالية من الاستثمار في مشاريع الاستدامة، بما في ذلك تتبع وإدارة وتحسين الطاقة والمياه والتخلص من النفايات على المستوى المحلي</p>	<p>مركز دبي للسلع المتعددة</p>	<p>مركز دبي للسلع المتعددة</p>
<p>تسلّط مسيرة "معاً نمشي" الخيرية السنوية، التي تنظفها شركة دبي القابضة لإدارة الأصول، الضوء على إسهام إمارة دبي المستمر في مجال العمل الإنساني واحتضانها لمختلف شرائح المجتمع من دون أي تمييز في اللون أو العرق. وبذلك، تتيح للأفراد والمجموعات في مجتمعنا التحول إلى مصدر إلهام وتقديم من يلزم من دعم لبعضهم البعض.</p> <p>وتدعو مبادرة "معاً نمشي" الأفراد للمشاركة في هذه المسيرة دعماً لقضايا اجتماعية وتشجيعاً لالتزامهم بمسؤولياتهم تجاه المجتمع وإسهاماً في تنفيذ الأجنحة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتهدف المسيرة إلى نشر ثقافة السعادة والمسؤولية ضمن مجتمع يحتضن الجميع، من خلال التوعية ببعض الصعوبات التي يواجهها الأفراد في حياتهم اليومية. وقد انطلقت هذه المسيرة للمرة الأولى في عام 2018، حيث عاد ريع السختين الأوليتين إلى برنامج "تألف" التابع لمؤسسة الجيلة ومركز دبي للتوحد.</p> <p>وفي عام 2018، سجّل في هذه المسيرة 840 فرداً وسأهم في تنظيمها 109 متطوعين، حيث تمّ ريع مبلغ وقدره 130 ألف درهم إماراتي بدعم من 13 شريكاً من الجهات الحكومية والشركات الخاصة. أما في عام 2019، فقد سجّل في المسيرة 860 فرداً وشارك فيها ما يقارب 680 شخصاً. وبلغ عدد المتطوعين 151 متطوعاً وتمّ ريع مبلغ وقدره 50 ألف درهم إماراتي، بدعم من ١٤ شريكاً من الجهات الحكومية والشركات الخاصة.</p> <p>وفي العام 2022، عادت مسيرة "معاً نمشي" من جديد إلى مجّع دبي للعلوم، وهو مجّع الأعمال المتخصّص في قطاع العلوم والتابع لمجموعة تيكوم، بعد توقّف لفترة بفعل جائحة كوفيد-19. وقد عاد ريع هذه المسيرة إلى جمعية الإمارات للأمراض النادرة وسجّل فيها 1,500 فرد وشارك فيها 1,200 مشارك و120 متطوعاً و41 جهة من الجهات الحكومية وغير الحكومية، علماً أنّها نجحت في جمع أكثر من 700 ألف درهم إماراتي.</p>	<p>دولة الإمارات العربية المتحدة في سياسة الاقتصاد الدائري وتحقيق الحياد المناخي بحلول 2050. وأنشأت مجموعة دلسكو مصانع إعادة تدوير مخلفات البناء والهدم عام 2017 في موقعين، الأول في عجمان والثاني في أم القيوين، بالتعاون مع وزارة التغير المناخي والبيئة ووزارة شؤون الرئاسة. وتسعى دلسكو لإعادة تدوير مخلفات البناء والهدم بنسبة 100٪، في الوقت الذي تشكل فيه مخلفات البناء والهدم نسبة كبيرة من المخلفات في دولة الإمارات العربية المتحدة.</p> <p>وتحقق مجموعة دلسكو عملياتها من خلال منشأتها لإعادة التدوير، عبر إنشاء نظام مناسب لجمع ونقل المخلفات من المصدر إلى مرافق المعالجة، والفرز المسبق للمخلفات في تيارات مختلفة، وسحق مخلفات البناء والهدم وتحويلها إلى مواد منتجة مثل الحصى وقواعد الركام الفرعية، بهدف إعادة استخدامها مرة أخرى في صناعة البناء، والتنسيق السلس بين البلديات لضمان تحقيق الأهداف المشتركة.</p> <p>وأدى التوجيه الحكومي في دولة الإمارات، الذي يفرض استخدام ما يصل إلى 40٪ من المواد المعاد تدويرها من منشأة إعادة تدوير مخلفات البناء والهدم مرة أخرى في الصناعة، إلى استخدام كبير للمعاد تدويره في الصناعة لمنع البولك والمواد الأخرى اللازمة في عمليات البناء، وهو ما مكّن شركات المقاولات في دولة الإمارات عام 2000، من شراء أكثر من 177,000 طناً من المخلفات المعاد تدويرها. وتسعى مجموعة دلسكو إلى الاستمرارية في عملها المتعلق بتحويل النفايات إلى موارد معاد تدويرها، حرصاً منها على تخفيف الإضرار بالبيئة الطبيعية في الإمارات الشمالية</p>	<p>دلسكو</p>



<p>تعمل مجموعة e& بشكل مستمر على تطوير إطار عمل مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) والذي أصبح جزءاً لا يتجزأ من نموذج أعمالها، مما يضع الاستدامة في صميم جميع أنشطة المجموعة. وأنشأت نظاماً متكاملًا في جميع جوانب أعمالها، مما يمكنها من أن تكون لاعباً رئيسياً في إيجاد حلول حقيقية للتحديات العالمية من خلال ربط المجتمعات وتمكين التحول الرقمي، ومراعاة البيئة، وإدارة المواهب، وصولاً إلى تعزيز ممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة. كما أكدت مجموعة e& في إطار تحولها إلى تكتل عالمي في التكنولوجيا والاستثمار، على التزامها بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية، ومواصلة قيادة التحول الرقمي وتوفير الحلول التكنولوجية لتمكين المستقبل المستدام والشامل للجميع. وتعمل استراتيجية المجموعة على تطوير أجنحة الاستدامة، إلى جانب حرصها على توفير بيئة العمل المتشوقة والشاملة، والحفاظ على ممارسات الأعمال الأخلاقية والشفافة، إذ تسعى المجموعة من خلال أهدافها البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى تطبيق منهج العطاء للمجتمعات التي تتواجد فيها، وتمكين المستقبل الرقمي الآمن، ومواصلة الخطط الهادفة إلى الحد من الانبعاثات الكربونية.</p>	<p>وقد ساعد هذا الإطار الشامل على إعطاء الأولوية للعنصر الإنساني ضمن سلسلة التوريد والمشتريات المحلية وتوظيف الشباب وتوطين الوظائف. كما نتج عنه إطلاق حوالي 48 برنامجاً مخصصاً لاحتياجات المجتمع المحلي بمشاركة 767 موظفاً متطوعاً. وتؤمن مجموعة e& أن امتلاكها لإطار عمل فعال مدعوم ببرامج للتطوير التدريجي يساعد على تحقيق أهدافها الاستراتيجية. على سبيل المثال، أدت مراعاة الاستدامة في أعمال الشركة إلى تخفيض إجمالي استهلاك المياه بنسبة 11 ٪، وإلى اعتماد نظام الفوترة الإلكترونية بالكامل للعمال، وتحقيق معدل إعادة تدوير على مستوى الشركة بنسبة 60 ٪. وقامت المجموعة بتركيب شبكتها الرائدة من الألياف الضوئية المنزلية (FTTH) لتحل تدريجياً محل الكابلات النحاسية القديمة، وأسهمت كابلات الألياف الضوئية في تقليل استهلاك الطاقة، والحد من النفايات، والانتقال إلى نموذج المنشآت المستدامة. وتمتد هذه الشبكة على 10,974,865 كيلومترًا من الكابلات الضوئية، مما يحقق توفيراً في استهلاك الكهرباء يفوق ٣,٠٤٤ جيجاواط ساعي من الطاقة الكهربائية سنوياً، الأمر الذي أسهم في تقيادي أكثر من 1.8 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات الغازات الدفيئة سنوياً.</p>	<p>وقد قطعت e&أشواطاً طويلة نحو تحقيق أهداف استراتيجية الاستدامة، بما يعكس التزامها الثابت بأجنحة الحوكمة البيئية والاجتماعية الخاصة بها. حيث تعهدت مجموعة e& خلال مشاركتها في مؤتمر المناخ (COP27) العام الماضي، بالتزامها الوصول إلى الحياد المناخي في عملياتها بحلول 2030، مع تسريع جهودها للمساهمة في الجهود الدولية حول مسائل المناخ، والتركيز على مبادرات الحد من انبعاثات الكربون من خلال تحسين كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة، من بين مبادرات أخرى. وأصبحت مجموعة e&، أول عضو من القطاع الخاص في دولة الإمارات ضمن "مشروع المسرعات المستقلة في دولة الإمارات العربية المتحدة للتغير المناخي"، كقوة دافعة تلهم الشركات والمؤسسات الأخرى للعب دور مهم في دعم الجهود لبناء مستقبل مستدام.</p>	<p>كما أطلقت e& المؤسسات، التابعة للمجموعة، مبادرة الاستدامة FutureNow، داعيةً الجميع للمشاركة بأفكارهم لتوسيع نطاق العمل من جميع أنحاء العالم، ليكونوا جزءاً من تشكيل مستقبل مستدام في دولة الإمارات، وإعطاء الأولوية لجهود ترشيد الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة، والعمل سويةً لتطوير حلول تقلل الاعتماد على شبكة الكهرباء في الدولة في أكثر من 11500 موقع لشبكة الهاتف المتحرك في الإمارات العربية المتحدة. وتتواصل e& قيادة التحول الرقمي والاتصال من أجل مستقبل مستدام وشامل، من منطلق تعزيز الشركات ذات المنفعة المتبادلة بما يتماشى مع نهجها في العمل بمسؤولية وشفافية، وبدافع من التزامها الدؤوب بتقديم حلول مبتكرة. وتعمل المجموعة بشكل حيث على تقديم تقنيات جديدة ديناميكية ومبتكرة لتحقيق رؤيتها المتمثلة في تمكين المجتمعات رقمياً، وذلك من خلال جهود موظفيها الذين يواصلون تحقيق نتائج ملموسة في تطبيق مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية، والالتزام بمبادئ الاستدامة الخاصة بالمجموعة من أجل حماية مستقبل الكوكب والحفاظ على النظم البيئية الطبيعية للأجيال القادمة.</p>	<p>شركة e& المعروفة سابقاً بمجموعة اتصالات</p>
---	--	---	---	--



المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------

<p>دخلت شتايندر إلكتريك في شراكة مع مؤسسة "جوم بوك" الاجتماعية الخضراء التي تتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقراً لها لتعزيز التنمية المستدامة وإطلاق المشاريع الخضراء في منطقة الخليج.</p> <p>تشمل الأهداف زيادة الوعي بالقضايا المتعلقة بالاستدامة ، وتعزيز الحياة المستدامة والممارسات الخضراء ، وإطلاق المشاريع الخضراء في مكاتب شتايندر إلكتريك في الخليج. تتعاون شتايندر إلكتريك و جوم بوك لحماية البيئة وتوفير فرص التطوع لموظفي شتايندر إلكتريك في منطقة الخليج. تدعم الشراكة استراتيجية الطاقة لدولة الإمارات العربية المتحدة لزيادة حصة الطاقة النظيفة في مزيج الطاقة الإجمالي إلى 50٪ بحلول عام 2050. تهدف شتايندر إلكتريك أيضًا إلى أن تكون رائدة في تعليم الاستدامة للشباب في الإمارات العربية المتحدة ، ودمج موضوعات الاستدامة في برنامج التدريب الصيفي المختلط والمخيم الافتراضي للأطفال.</p> <p>اعتبارًا من نهاية الربع الأول من عام 2021 ، ساعدت شتايندر إلكتريك العملاء في جميع أنحاء العالم على تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 276 مليون طن. تلتزم الشركة أيضًا بجهود وجود انبعاثات عبر جميع قنوات القيمة الخاصة بها بحلول عام 2050 ، وقد نفذت مشروعًا خال من الكربون للمساعدة في تقليل الانبعاثات من أكبر 1000 مورد لها ، وزيادة بنسبة 50٪ بحلول عام 2025.</p>	<p>شتايندر إلكتريك</p>	
---	------------------------	---


<p>تدرك مجموعة سرغاز من موقعها كشركة متخصصة في توزيع الغاز في الإمارات منذ عام 1988 الحاجة إلى تحديث القطاع باستمرار من حيث اللوائح التنظيمية ومستوى الجودة. وبادرت في هذا الإطار إلى فحص أنظمة الغاز مجانًا للمساعدة في الحفاظ على المجتمع آمنًا وخاليًا من المخاطر.</p> <p>وتعتمد الشركة نهجاً يركز على ثلاثة محاور تشمل تحديد العيوب والأعطال وإخطار مالكي أنظمة الغاز؛ والتحقق من مستويات الامتثال للوائح التنظيمية المحلية والقوانين الدولية، وضمان بيئة خالية من المخاطر للجميع.</p> <p>ساعدت المبادرة، التي شهدت 2,316 عملية مسح للمواقع في عامي 2020 و 2021 ، في الحفاظ على جودة البنية التحتية لأنظمة الغاز ودعمت جهود دولة الإمارات لتعزيز نموذج العيش المستدام. وانطلاقاً من ريادتها في السوق والتزامها بمسؤوليتها تجاه المجتمع، تضع سرغاز سلامة الأفراد في صميم أولوياتها. حيث تغطي عمليات المسح التي تقوم بها المواقع السكنية والمكاتب والمصانع وتستهدف أي شخص على مقربة من نظام الغاز بغض النظر عن جنسه وعمره وجنسيته، سواء كان هذا الشخص في المنزل أو في العمل أو ماراً بجانب نظام الغاز.</p> <p>ووفقاً للشركة، ساعدت عمليات المسح التي قامت بها خلال عامي 2020 و 2021 حوالي ١,١٥٨,٠٠٠ شخص، وساهمت في ضمان الامتثال الكامل للوائح التنظيمية المحدثة.</p>	<p>مجموعة سرغاز</p>	 
---	---------------------	---




<p>يعمل مشروع مدينة الشارقة المستدامة على تطوير مدينة قائمة على الطاقة النظيفة بالكامل، وتتألف المدينة من 1200 فيلا، وتوفر المعيشة المستدامة لقاربة 7000 من السكان.</p> <p>وقد تضافرت جهود هيئة الشارقة للاستثمار والتطوير (شروق) مع شركة دايمنود ديفلوبرز لتطوير هذا المشروع متعدد الاستخدامات والذي يلي أرقى المستويات العالمية وأعلى معايير الاستدامة الاجتماعية والبيئية والاقتصادية، ويتيح من خلال ذلك فرصاً للبحث والتعلم والاستثمار فيما يتعلق بتقليل البصمة الكربونية.</p> <p>يعد المشروع مثالاً حياً عن المدن المستقبلية، وهو يستهدف بشكل رئيسي العائلات الإماراتية الشابة التي تتطلع إلى اقتناء منزلها الأول. بالإضافة إلى المغتربين، مما يجعله في متناول الجميع. وقد حصل المشروع على العديد من الجوائز من منظمات مختلفة مثل دائرة التسجيل العقاري في الشارقة، وجائزة العقارات الخليجية، وجائزة الاستدامة الخليجية، وممتلكات العربية.</p> <p>ويهدف المشروع إلى تحفيز العمل من أجل المناخ، والحد من انبعاثات الكربون وإنتاج الطاقة بطرق صديقة للبيئة. وتقوم مدينة الشارقة المستدامة على الركائز الأساسية الثلاث للاستدامة، وهي الركائز الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، وتهدف إلى ابتكار وتقديم حلول تتعلق بالأمن الغذائي وإدارة المياه والطاقة، والحفاظ على الموارد الطبيعية.</p>	<p>هيئة الشارقة للاستثمار والتطوير (شروق)</p>	  
---	---	---




<p>"نساء في التكنولوجيا" هو برنامج بنك ستاندر تشارترد الرئيسي، وهدفنا هو توفير التوجيه والإرشاد للشركات التي يقودها الإناث والتي تعتمد على التكنولوجيا والابتكار في الإمارات العربية المتحدة.</p> <p>لقد تخرجت أربع مجموعات حتى الآن، بلغ عدد الشركات الناشئة في هذا البرنامج عشرون شركة، وتم جمع أكثر من 10 ملايين دولار. وسيكون هذا العام هو المجموعة الخامسة لدينا. يكمن تركيزنا الرئيسي في تعزيز خبرات رائدات الأعمال النساء من خلال التدريب وورش العمل؛ تسريع نمو ونجاح الشركات الناشئة التي يقودها الإناث؛ تعزيز تبادل المعرفة والخبرات، وتحديد ومعالجة التحديات التي تواجهها المؤسسات التي يقودها الإناث وأعمالهن لضمان وجود بنية تحتية قوية ومتقدمة؛ إقامة شبكة عالمية قائمة على قوة الشراكات في صالح الشركات الناشئة التي يقودها الإناث، وتيسير عمليات التعلم فيما يتعلق بتنظيم المشاريع العالمية وبناء الشبكات وجاهزية الاستثمار على الصعيد العالمي.</p>	<p>بنك ستاندر تشارترد</p>	 
--	---------------------------	---



<p>تخترط شركة سيرايميك رأس الخيمة في العديد من المشاريع المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة، بما في ذلك الحد من التلوث وإدارة الطاقة. وتعمل الشركة على تقليل استهلاك الغاز الطبيعي بنسبة 5٪، وتحقيق الاكتفاء الذاتي من الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وإعادة استخدام النفايات، وزيادة فعالية معالجة النفايات السائلة والصرف الصحي.</p> <p>وتشمل مبادراتها المستمرة، التي تم إطلاقها في عام 2017 ، بناء كاسر رياح في ساحة تخزين المواد الخام لتقليل الانبعاثات أثناء تحميل وتفريغ المواد الخام، وتخصيص ثلاث مركبات صناعية لتنظيف الطرق الرئيسية والطرق الخاصة بعمليات المواد الخام للحد من انبعاثات الغبار، واستخدام آلة صهر للتقليل من استهلاك المياه. وقد شهدت محطة معالجة النفايات السائلة زيادة في كمية الرواسب المستعادة والمعاد استخدامها من 20 ٪ في عام 2017 إلى 80 ٪ في الوقت الحالي، بالإضافة إلى معالجة 100 ٪ من مياه الصرف الصحي لإعادة استخدامها في زراعة وري النباتات والأشجار.</p>	<p>طيران الإمارات</p>	 
--	-----------------------	---



المؤسسة	أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
---------	---	---------------------------------------

<p>على مدى السنوات القليلة الماضية، قامت شركة "تبريد" بالترويج لحلول توفير الطاقة والتوعية بالحفاظ على البيئة. وعملت الشركة من خلال مبادرة "إثراء" التي أطلقتها في الفترة من عام ٢٠١٩ حتى عام ٢٠٢١ لتعزيز الوعي البيئي من خلال التعليم والتوعية.</p> <p>وبالتعاون مع هيئة المساهمات المجتمعية "معا" ودائرة التعليم والمعرفة بأبوظبي "أديك"، تبرعت "تبريد" بأجهزة كمبيوتر محمولة لأطفال المدارس في أبوظبي لدعم عملية التعليم، وتشمل المبادرات الأخرى رعاية قادة المستقبل، وتنظيم جلسات نقاشية لطلاب الجامعات ومعارض مهنية وجولات تعليمية للطلاب. وتعمل تبريد مع المدارس والجامعات لتعزيز سمعة الشركة وجذب الاستثمار وأفضل المواهب.</p> <p>وفي إطار التزامها باستراتيجيتها للاستدامة، اعتمدت "تبريد" حلولاً فعالة لترشيد استهلاك الطاقة، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وخفض التكاليف، والحد من التلوث البيئي، وتقليل النفايات وإعادة تدويرها، وبذلت الشركة جهوداً رائدة في إعادة استخدام وتدوير مياه الصرف الصحي، وكذلك مياه البحر حيثما أمكن، لتفادي أثرها الضار على البيئة جراء عمليات التصريف، كما قامت بخفض استخدام مياه الشرب في عملياتها.</p> <p>ويعمل نظام مراقبة انبعاثات المداخن على تقييم أداء مولدات الشركة مرتين سنوياً لقياس أثر الملوثات، بينما يعزز نظام تخزين الطاقة الحرارية قدرة الشركة على إدارة أوقات الذروة، مما يقلل من متطلبات الطاقة وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون. كما تقدم "تبريد" خطة عمل لخفض النفايات مرتين سنوياً إلى مركز أبوظبي لإدارة النفايات "دوير" كجزء من عملية تجديد الرخصة التجارية</p>	<p>تبريد tabreed Sustainable Cooling</p> <p>الشركة الوطنية للتبريد المركزي "تبريد"</p>	
---	--	---

<p>شاركت فنادقنا في المبادرة العالمية، المسماة ساعة الأرض، التي نظمها الصندوق العالمي للطبيعة هذا الحدث الرمزي هو خطوة في توحيد الجميع للعمل على أزمة المناخ وحماية الكوكب. الاحتفال هو رمز لالتزام أوسع تجاه الطبيعة وكوكبنا.</p> <p>حصلت المؤسسة على شهادة تقدير من قبل مجموعة الإمارات للبيئة لمساهمتها ب 1035 كجم من البلاستيك، وبالتالي زراعة ١٠ أشجار كجزة من ربط برنامج إعادة التدوير ببرنامج الزراعة. إنه لمن دواعي التواضع أن نعيد للطبيعة، ما تعطينا إياه باستمرار. تم تكريم قسم التغذية من قبل الهلال الأحمر الإماراتي، وهي منظمة إنسانية تطوعية، للترع بالبياضات المستعملة للمحتاجين. هذه بأغطية جديدة تقريباً وقابلة لإعادة الاستخدام وتستخدم للمشاريع قصيرة إلى متوسطة الأجل مع عملاء قسم التغذية.</p> <p>كجزء من التزام المؤسسة بالطاقة والأمان، شاركت الإدارة والموظفون بحملات تنظيف في معسكر بوحسا التابع لأذنوك. في 9 سبتمبر 2022، دخل فندق انتركونتيننتال أبوظبي في شراكة مع مؤسسة بسمة أمل الخيرية لتقديم مساعدة مستمرة للأنثام والمحتاجين، كما ساعد الافراد والعائلات والذين يواجهون انعدام الأمن الغذائي، مما يساعد على ضمان حصولهم على التغذية الصحية.</p> <p>تم تنظيم حملة للترع بالدم بالمكتب الرئيسي للمؤسسة والفنادق المملوكة، حيث تبرع الموظفون بدمائهم مما قد ينقذ ما يقارب 207 اشخاص.</p>	  
---	--

<p>استبدلت شركة بتروفاك الدولية المتخصصة بتوفير الخدمات في قطاع الطاقة، المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد في مقرها، بهدف تقليل أثرها البيئي، لا سيما في مكبات النفايات، وزيادة الوعي بالضرر الناجم عن البلاستيك ذو الاستخدام الواحد، والمساهمة بشكل إيجابي في تحقيق أهداف رؤية الإمارات للحياة الكربوني 2050 .</p> <p>ومنذ نوفمبر 2021 ، شهدت الحملة الجارية في منصات الطعام والمخازن ومكاتب الشركة حظر استخدام الأكواب البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، واعتماد أدوات المائدة المعدنية</p> <p>القابلة لإعادة الاستخدام. ومن خلال هذه المبادرة، تمثل بتروفاك نموذجاً يحتذى به للشركات الأخرى لاستبدال المنتجات البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد ببدائل صديقة للبيئة. كما فرضت الحملة على الموظفين استخدام عبوات مياه شرب قابلة لإعادة الاستخدام أيضاً.</p> <p>وأثرت هذه المبادرة بشكل إيجابي على جميع موظفي بتروفاك والمقاولين والأطراف الثالثة، بما في ذلك الزوار، والذين تصل أعدادهم إلى أكثر من 1,500 شخص على نطاق محلي، وأكثر من 10,000 شخص على نطاق دولي.</p> <p>وساهمت الحملة في رفع مستوى الوعي بين القوى العاملة، وتقليل النفايات البلاستيكية بشكل كبير، لا سيما من خلال التخلص من أكواب مياه الشرب ذات الاستخدام الواحد وأدوات المائدة البلاستيكية، واستبدال عبوات المياه ذات الاستخدام الواحد بمبردات المياه، مع الحرص على قياس ومراقبة آثار الحملة باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بتوليد النفايات.</p>	  
--	---

<p>تم تنظيم حملة "معا من أجل بيروت" على مدى ثلاثة أشهر من قبل شركة برايس ووترهاوس كوبرز الشرق الأوسط بهدف جمع التبرعات لدعم ضحايا لبنان إثر انفجار ميناء بيروت. جلبت الحملة عدداً من موظفي شركة برايس ووترهاوس كوبرز الشرق الأوسط من 21 مكتباً للتعاون سوياً بغرض إحداث تغيير إيجابي.</p> <p>تعرض لبنان والعالم العربي للدمار في أعقاب الانفجار الكبير الذي وقع في ٤ أغسطس 2020 في بيروت. وأفادت التقارير عن مقتل ٣٨ شخصاً وإصابة 7000 آخرين، وأضرار في الممتلكات بقيمة ١٥ مليار دولار، وما يقدر بنحو 300 ألف شخص من المشردين بلا مأوى .</p> <p>قام مكتب برايس ووترهاوس كوبرز بإطلاق حملة "معا من أجل بيروت" في الإمارات العربية المتحدة، بالتعاون مع الهلال الأحمر الإماراتي للتعمق في فهم احتياجات اللبنانيين على أرض الواقع خلال هذه الفترة العصيبة، وتوفير الإمدادات والأموال اللازمة لدعم المتضررين.</p> <p>بادر موظفو شركة برايس ووترهاوس كوبرز بالتبرع بمواد غذائية وملابس وإمدادات طبية، عبر حملة جمع تبرعات داخلية إذ تمكن الهلال الأحمر الإماراتي من استلام 70 صندوقاً من السلع والإمدادات، بفضل العطاء الالتماعي من قبل موظفي الشركة .</p> <p>شهدت حملة "سبورتس فور كوو" الخاصة بشركة برايس ووترهاوس كوبرز وفرق الشركة الخاصة بالصحة النفسية والبدنية، بالتبرع برسوم محددة للهلال الأحمر الإماراتي عن كل كيلومتر يغطيه أحد موظفي شركة برايس ووترهاوس كوبرز. قام مكتب الإمارات العربية المتحدة بتغطية إجمالي طول حدود لبنان (+ 679 كم)، مما أتاح للشركة القيام بتبرع سخّي</p>	 
---	---

<p>تخترط شركة سيرايميك رأس الخيمة في العديد من المشاريع المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة، بما في ذلك الحد من التلوث وإدارة الطاقة.</p> <p>وتعمل الشركة على تقليل استهلاك الغاز الطبيعي بنسبة 5٪، وتحقيق الاكتفاء الذاتي من الطاقة، وترشيد استهلاك المياه، وإعادة استخدام النفايات، وزيادة فعالية معالجة النفايات السائلة والصرف الصحي.</p> <p>وتشمل مبادراتها المستمرة، التي تم إطلاقها في عام 2017 ، بناء كاسر رياح في ساحة تخزين المواد الخام لتقليل الانبعاثات أثناء تحميل وتفريغ المواد الخام، وتخصيص ثلاث مركبات صناعية لتنظيف الطرق الرئيسية والطرق الخاصة بعمليات المواد الخام للحد من انبعاثات الغبار، واستخدام آلة صهر للتقليل من استهلاك المياه. وقد شهدت محطة معالجة النفايات السائلة زيادة في كمية الرواسب المستعادة والمعاد استخدامها من 20 ٪ في عام 2017 إلى 80 ٪ في الوقت الحالي، بالإضافة إلى معالجة 100 ٪ من مياه الصرف الصحي لإعادة استخدامها في زراعة وري النباتات والأشجار.</p>	 
---	---

الخاتمة

خلاصة القول، على الرغم من الشركات التي قمنا بتقييمها في استطلاعنا التجريبي تغطي العديد من جوانب المسؤولية المجتمعية بشكل مرضٍ، إلا أن المخاطر المتعلقة بتغير المناخ والبرامج التي تركز على التأثيرات البيئية للشركات على المدى الطويل تستحق المزيد من الاهتمام.

سلطت النسخة التجريبية من استطلاع الأثر الضوء على الالتزام المتنامي لعينة من الشركات عالية التأثير من القطاعين العام والخاص في دولة الإمارات نحو تعزيز أثرها المجتمعي، بما يتماشى مع أولويات التنمية الوطنية وأهداف التنمية المستدامة.

وبرزت شركات قطاع العام في المقدمة على صعيد الاستثمار المحلي وتوطين الوظائف. ووفقاً لنتائج الاستطلاع، تشكل النساء قرابة ثلثي (61%) الموظفين الإماراتيين.

وكما هو متوقع، فإن الشركات التي تعطي الأولوية لإشراك ورفاه الموظفين تحظى بأقل معدل دوران للموظفين. ويّين الاستطلاع أهمية هيكل الحوكمة في إدارة وتنفيذ مبادرات المسؤولية المجتمعية والاستدامة.

كما أن أكثر من 85% من الشركات، التي تعمل حالياً على تطوير أو تنفيذ أو تقييم المسؤولية المجتمعية أو برنامج الأثر المستدام، لديها سياسة أو إطار عمل، بما في ذلك مجلس رقابة وفريق و/ أو لجنة مسؤولة عن المسؤولية المجتمعية ووفقاً للاستطلاع، تعد الشركات التي تتخذ من أبوظبي مقراً لها المساهم الأكبر في المسؤولية المجتمعية في الإمارات العربية المتحدة.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

المؤسسة

استدامة التصنيع في مصنع يونيليفر للعناية الشخصية دبي

يعتبر مصنع دبي للعناية الشخصية (DPC) مرفق التصنيع الرئيسي لشركة يونيليفر في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا مع إمكانيات تصدير عالية واستثمارات كبيرة في التقنيات الصناعية الرقمية وأساليب التصنيع المتقدمة والاستدامة.

تم افتتاح المصنع في 21 ديسمبر 2016 باستثمار يزيد عن 1 مليار يورو، وهو يعد من أحد أكثر مواقع التصنيع تطوراً واستدامة على الصعيد المحلي. في يناير 2020، تم اعتماد مصنع دبي للعناية الشخصية (DPC) من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي كـ "منارة للثورة الصناعية الرابعة المتقدمة" لتحقيق قفزات جذرية في تطوير وتطبيق التقنيات الصناعية الرقمية وأساليب التصنيع المتقدمة. إنه أول موقع تصنيع في الإمارات العربية المتحدة، وأول موقع تصنيع بدون استخدام الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ينضم إلى الشبكة.

منذ عام 2018، تم تقليص انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة 89٪ في الموقع؛ حيث تبلغ نسبة الطاقة المستهلكة لكل وحدة إنتاج 35٪؛ ونسبة استخراج المياه 16٪؛ ووصولاً إلى إعادة تدوير بنسبة 100٪ من نفاياتها السائلة. في عام 2019، تم تحقيق كهرباء متجددة بنسبة 100٪.

إن مصنع دبي للعناية الشخصية (DPC) حاصل على شهادة الريادة الذهبية في الطاقة والتصميم البيئي (إحتصاراً "اليد الذهبي") بدءاً من مرحلة التصميم مروراً ببنائه والتكليف به، مما يجعله مستداماً فيما يختص بمواد البناء والعزل وأنظمة الإضاءة والتبريد الموفرة للطاقة. تم تنفيذ مبادرات توفير الطاقة - الكبيرة والصغيرة - على مدار سنوات عديدة. عند تأسيسه، كان لدى مصنع دبي للعناية الشخصية أكبر نظام خاص للطاقة الشمسية في الإمارات العربية المتحدة مما ساعد على تقليل البصمة الكربونية للمصنع ودعم توليد المزيد من الطاقة المتجددة بشكل مباشر من الاستهلاك. من خلال شراء الشهادة الدولية للطاقة المتجددة (I-REC) من هيئة كهرباء ومياه دبي في عام 2019، قمنا بإلغاء استخدام الوقود الأحفوري في عمليات التشغيل وفي مكاتبنا. نحن الآن قادرون على تغطية 100٪ من متطلبات استهلاك الكهرباء - المصانع وكذلك المكاتب - من خلال المصادر المتجددة وزيادة كفاءة الطاقة.

لدعم عملية إعادة تدوير المياه المستخدمة في مراحل التشغيل، تقوم محطات معالجة المياه المشيدة في المصنع بمعالجة 80٪ من مياه الصرف الصحي المتولدة والتي يتم إعادة استخدامها في أبراج التبريد وأغراض الري.

كما تعد يونيليفر واحدة من اثني عشر كياناً صناعياً مؤسساً التي تقوم بتوقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة بدولة الإمارات العربية المتحدة (MOIAT) في أكتوبر 2021 لبدء برنامج الثورة الصناعية الرابعة، المعروف باسم "4.0 UAE Industry". حيث كانت عضواً فعالاً في تبادل أفضل الممارسات لتسريع تكامل حلول وتطبيقات الثورة الصناعية الرابعة عبر القطاع الصناعي في دولة الإمارات العربية المتحدة لتعزيز القدرة التنافسية الصناعية الشاملة لدولة الإمارات العربية المتحدة، وزيادة الإنتاجية والكفاءة، وتعزيز الجودة، وتحسين السلامة، وخلق وظائف جديدة وخفض التكاليف.

كما تدعم يونيليفر أجندة التوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة التي تهدف إلى تعزيز فرص العمل للشباب الإماراتيين ونظي الخبرة في القطاع الخاص من خلال بدء برنامج تدريب داخلي لسلسلة التوريد.



تعد مبادرة البنك العربي المتحد لغرس مليار شجرة جزءاً من رؤية البنك لبناء شركات مستدامة طويلة الأمد والمساهمة في تنمية دولة الإمارات عبر زراعة الأشجار باستخدام تقنية زراعة مستدامة وقابلة للتتبع. وستساعد هذه المبادرة في التعويض عن البصمة الكربونية للبنك، والحد من التغير المناخي. كما ستسهم في إصلاح الأضرار البيئية التي حدثت بالفعل، بالتوازي مع إعادة بناء النظم البيئية ومساعدة المزارعين على كسب عيش مستدام. وتهدف المبادرة إلى تثقيف المجتمع حول اتخاذ خيارات مستدامة أفضل، وقد شهدت زراعة حوالي 1000 شجرة منذ نوفمبر 2021 تحت اسم البنك.

ويستثمر البنك بشكل مستمر في المسؤولية الاجتماعية للشركات، خاصة في المشاريع المجتمعية والحفاظ على البيئة. وتعمل هذه المبادرة التي تأتي بالشراكة مع مجموعة ستوري، مؤسسة اجتماعية مقرها الإمارات، على زراعة الأشجار للمساهمة في حملة الأمم المتحدة لغرس مليار شجرة، بما ينسجم مع استراتيجية الشركة وخارطة الطريق التي وضعتها من أجل تعزيز الاستدامة وإلهام أصحاب المصلحة على المساهمة في توفير بيئة أفضل للحياة وبناء مستقبل أكثر استدامة.

وتؤثر جهود غرس الأشجار بشكل مباشر وإيجابي على الموظفين والموردين والمساهمين والمجتمع الأوسع، فيما يحرص البنك على مراقبة جهود الزراعة من خلال فحص بيانات عزل ثاني أكسيد الكربون قياس مدى مساهمة الأشجار التي يزرعها البنك في التخفيف من الانبعاثات في دولة الإمارات.



البنك العربي المتحد
UNITED ARAB BANK
البنك العربي المتحد